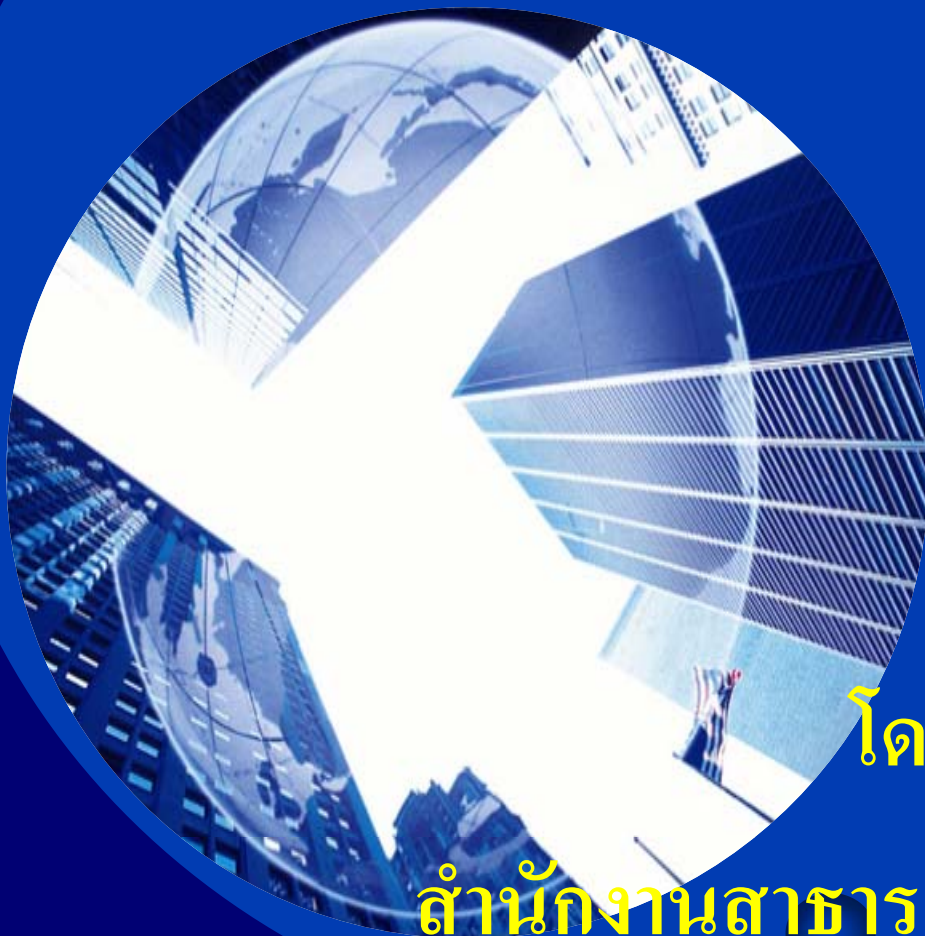


Company  
LOGO

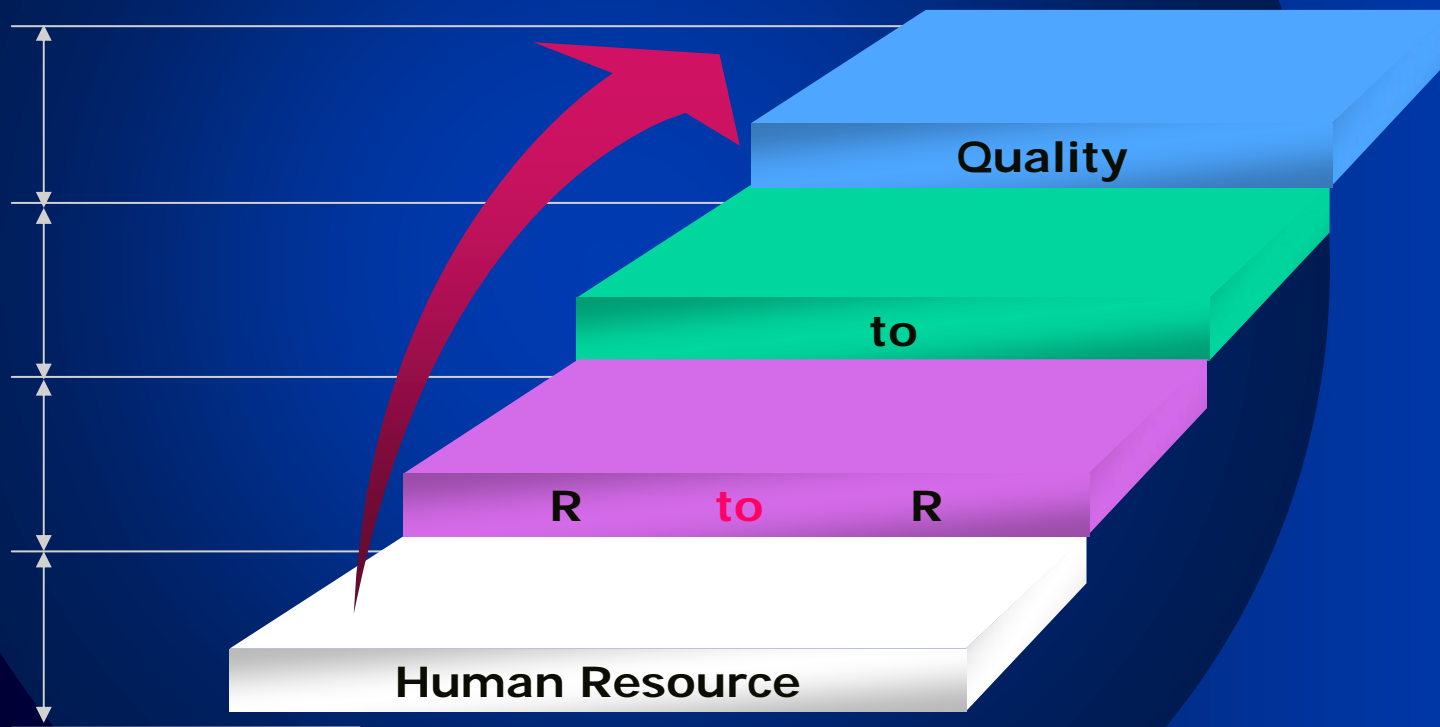
# R to R



โดย ชญาดา ยังอภัย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

# R to R ในความคิดของเรา



ช่องว่าง R to R

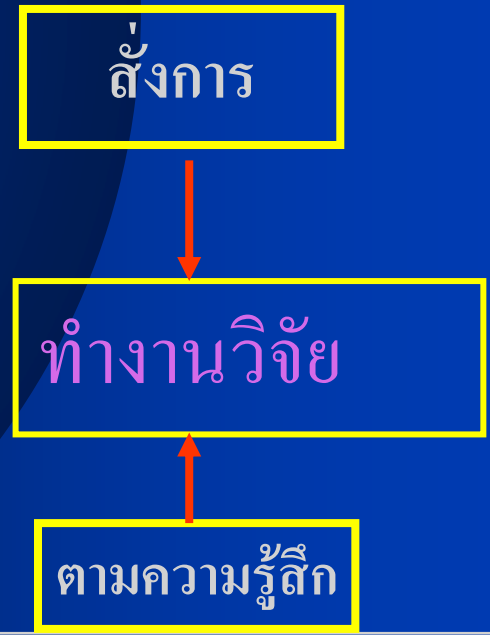
# ปัญหาความเป็นมาของการทำงานคุณภาพ



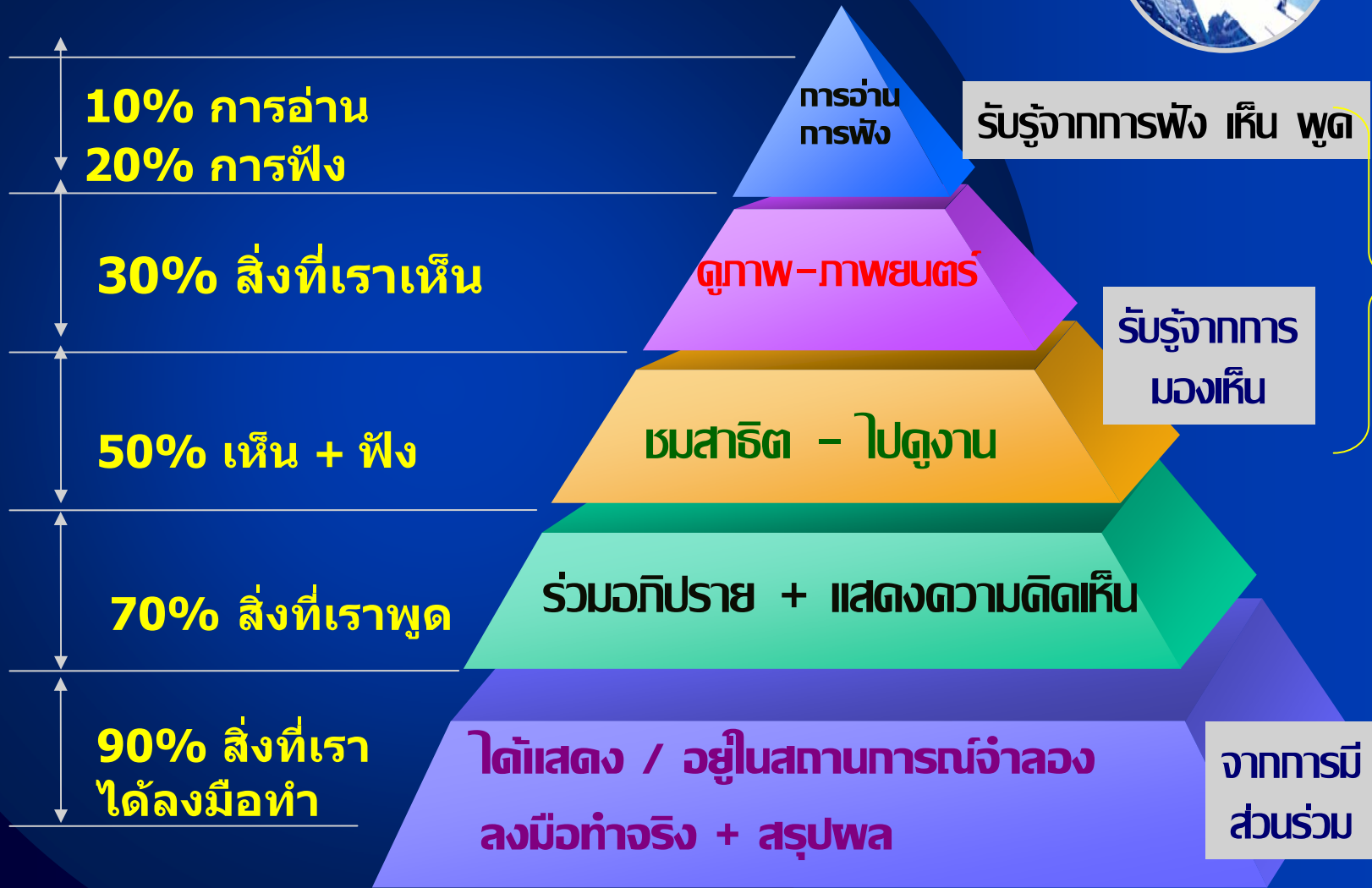
ปัญหาในพื้นที่



ฐานความรู้



# การรับรู้ของคน



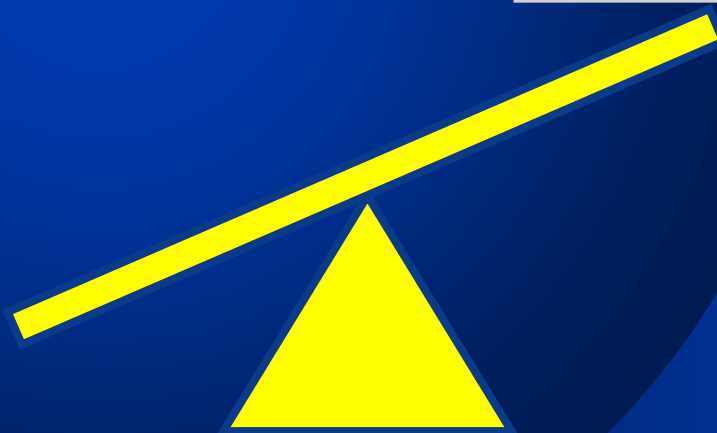
# R to R : “เครื่องมือการทำงานให้มีความสุข”



สร้างความรู้ใหม่  
แก้ไขปัญหา  
พัฒนางาน



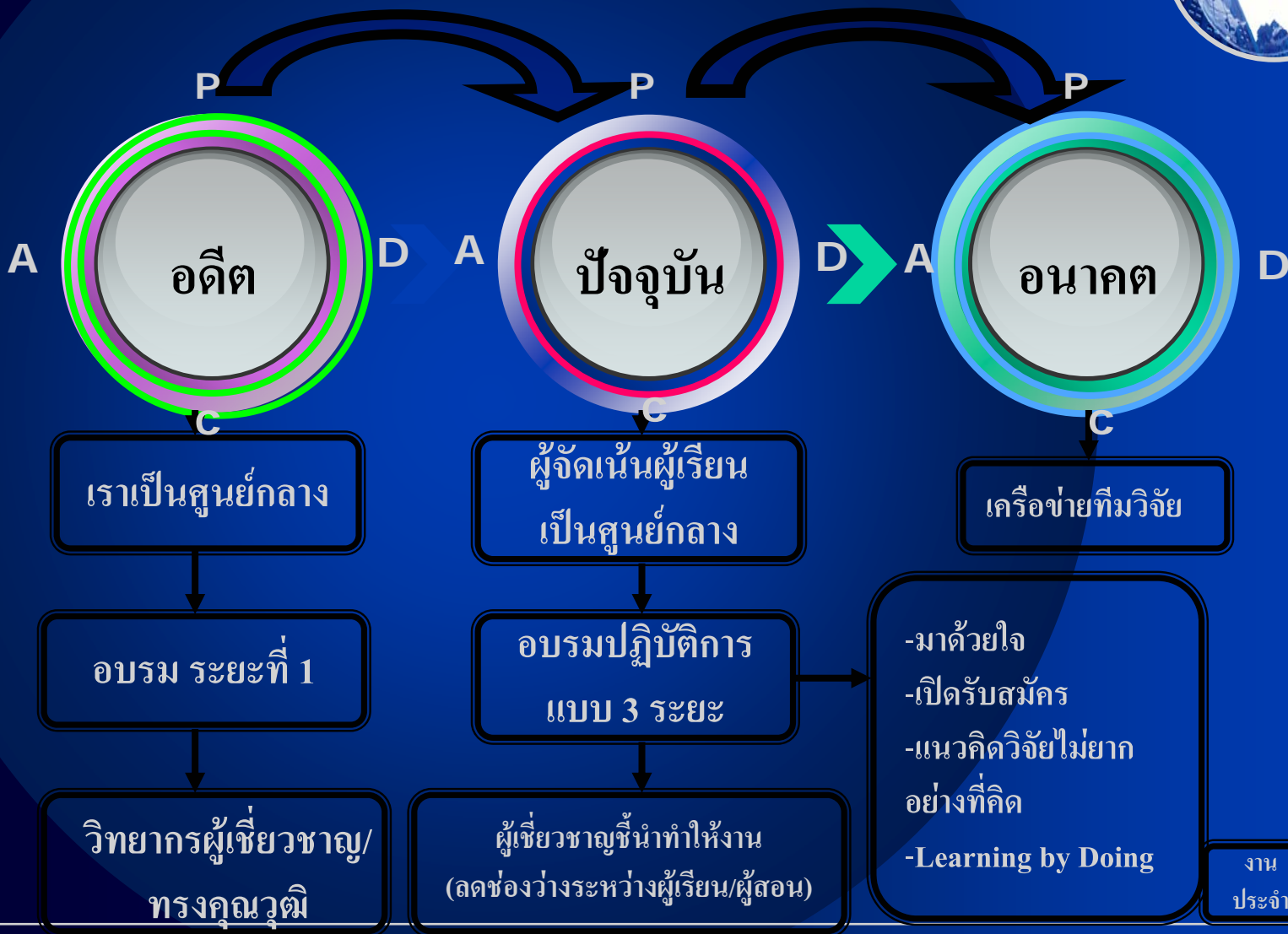
เรื่องไกลตัว  
ไม่รู้ปัญหา  
ไม่มีความรู้



# R to R พัฒนาค nhânให้เป็ น HR ที่มีคุณภาพ

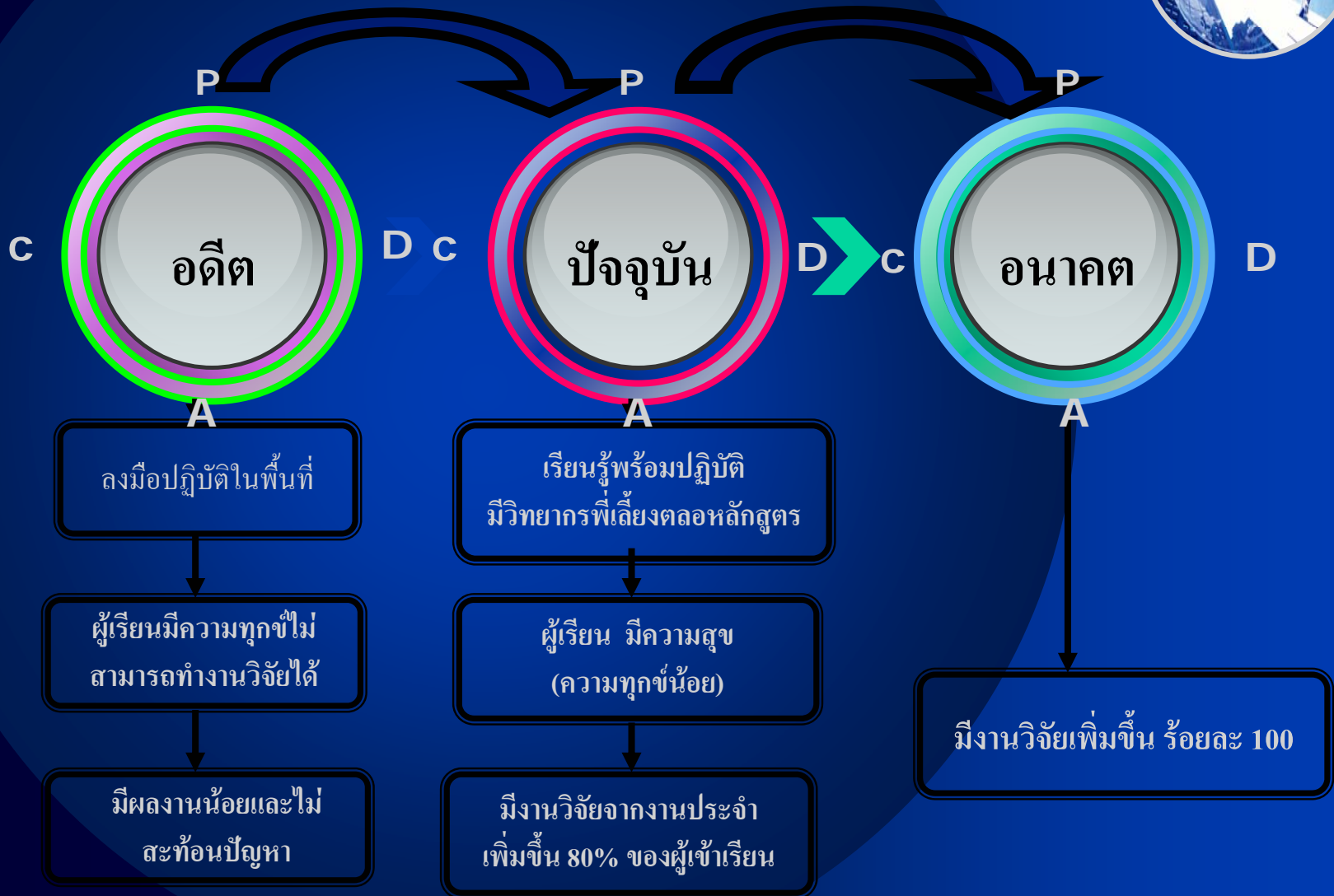


# กระบวนการพัฒนา R to R





# กระบวนการพัฒนา R to R





# ทบทวนหลังปฏิบัติการ After Action Review : AAR Contents



เปิดใจคุยตรงไปตรงมา (ไม่เกิน 20 นาที) หลังเสร็จภารกิจ

1

สิ่งที่คาดหวังให้เกิดคืออะไร ?

2

สิ่งที่เกิดขึ้นจริงคืออะไร ?

3

สิ่งที่เกินความคาดหวัง ?

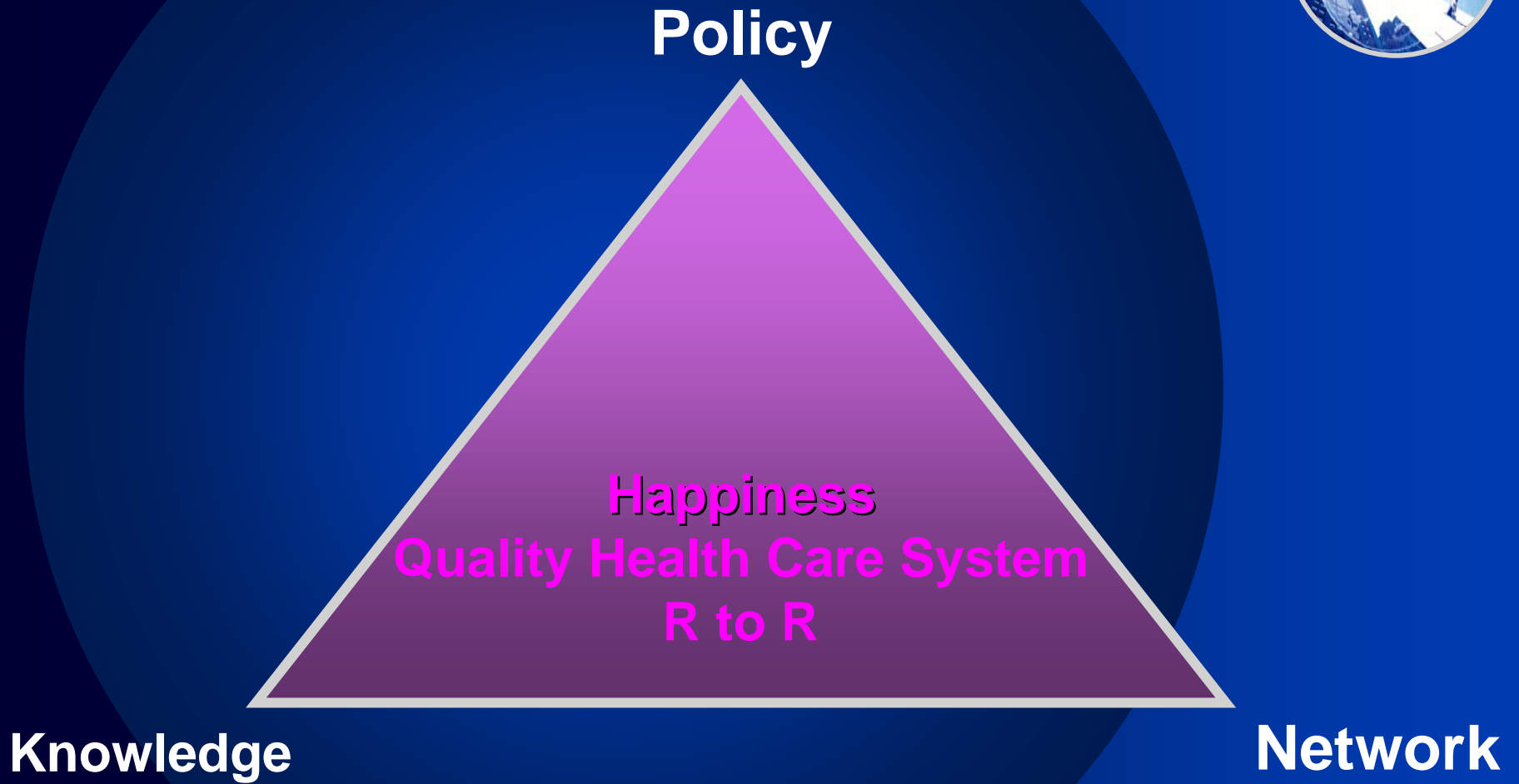
4

ทำไมจึงมีความแตกต่าง ?

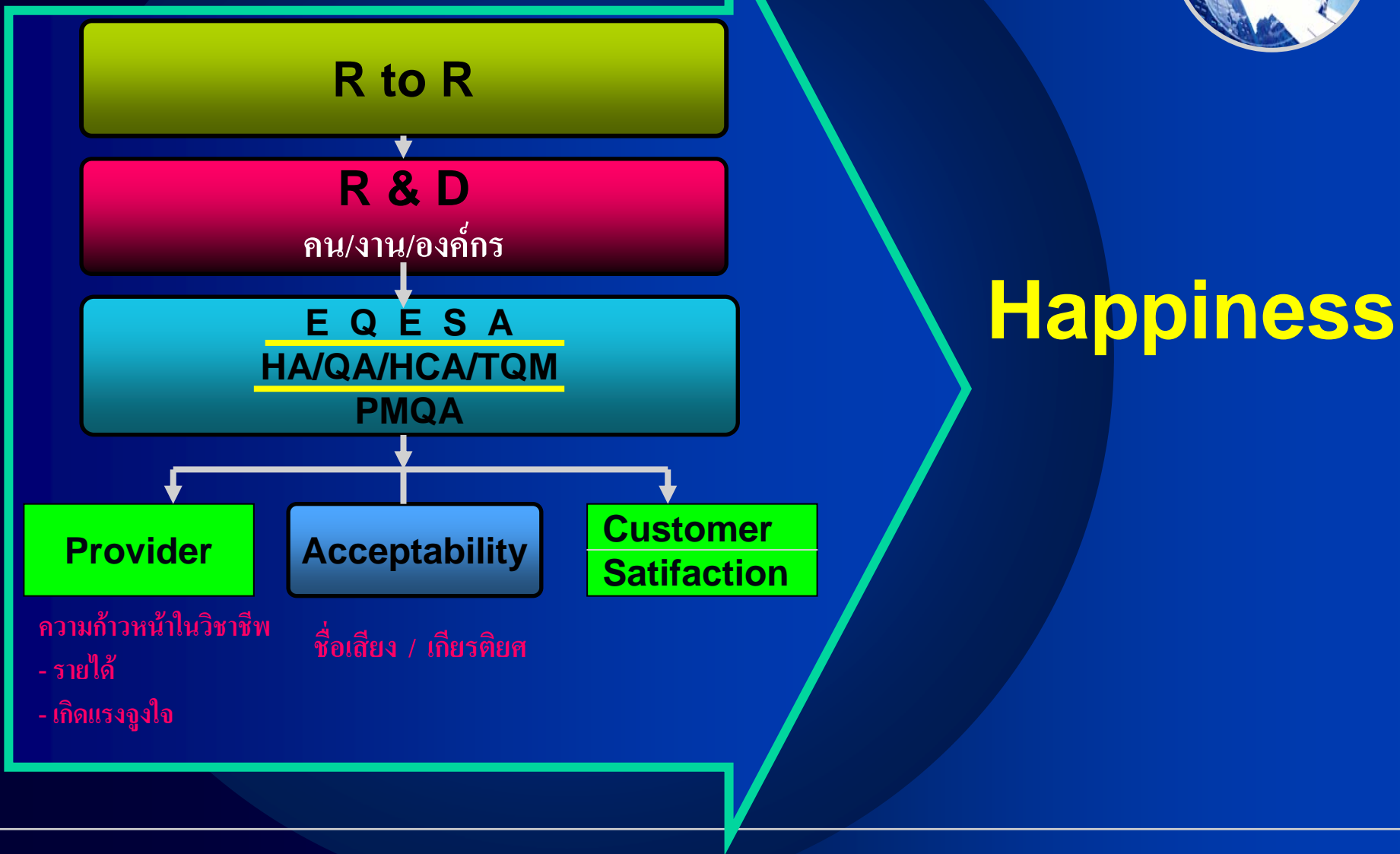
5

ได้เรียนรู้อะไร เพื่อว่าพรุ่งนี้จะทำให้ดีขึ้น ?

# R to R : เครื่องมือการทำงานให้ดี มีความสุขง่ายยิ่งขึ้น



# R to R : Health Care System : Happiness



Company  
LOGO

# ๖๘! สาวสดค่ะ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี