

R2R สาธารณสุขนราธิวาส

นพ.จรัญ จันทมัตตุการ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

อาคาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



สนามเดร์วกอล์ฟ



สนามฟุตบอล



สนามเทนนิส



สนามเปตอง



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
เว็บไซต์ : <http://www.ntwo.moph.go.th>

วันพุธที่ ๔ ของเดือน กิจกรรมเคารพธงชาติทุกคนพร้อมกันบริเวณสนาม
หน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ น ร่วมร้องเพลงชาติและเพลงจำใจ



เชิญผู้ว่าราชการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกล่าวพบปะ พุดคุย
ให้ข้อคิดแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและร่วมปลูกต้นไม้



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมออกกำลังกายเต้นแอโรบิค



เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้



"พิ่มองแบ่งปัน ก้าวทันวิชาการ" ปี 2

ครั้งที่ 2 /2555

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

24 พฤศจิกายน 2554

อวยพรวันเกิด



เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้



OD รร.นายร้อย จปร. เขาชะโงก จังหวัดนครนายก



ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในและนอกสถานที่ เช่น ร่วมกันทำ ๕ ส
ลอกสระบัวบริเวณด้านหน้าสำนักงานฯ และแข่งขันกีฬาต่างๆ



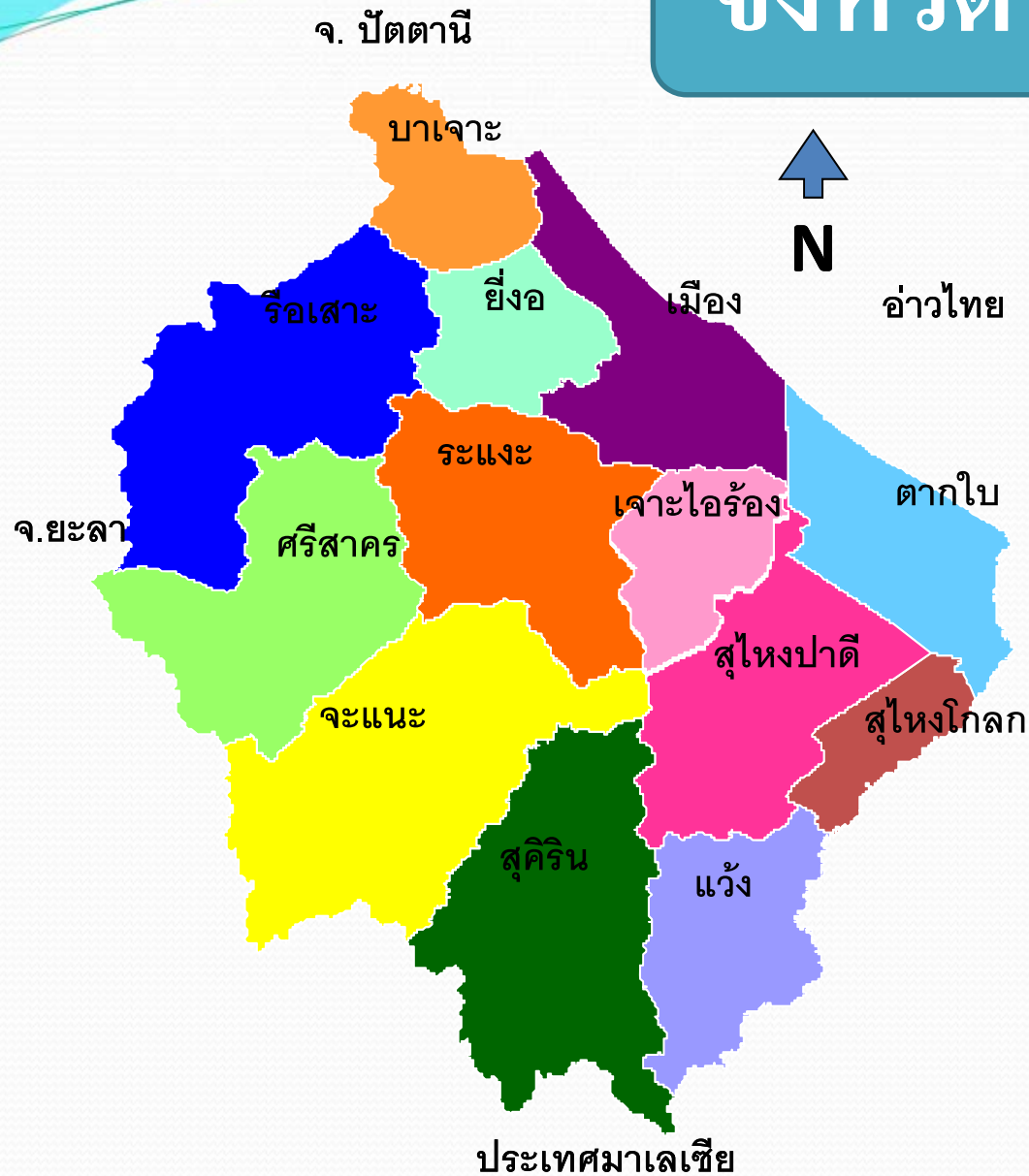
๘๔ คัน ๘๔ พรรษา จากพระราชตำหนักสู่พระราชวัง



ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส



การปกครอง

13	อำเภอ
77	ตำบล
589	หมู่บ้าน
74	อบต.
14	เทศบาล

ประชากร

ทั้งหมด	729,936	คน
ชาย	360,768	คน
หญิง	369,168	คน

ศาสนา

อิสลาม	85.64 %
พุทธ	13.55 %
อื่นๆ	0.81%

สถานที่ท่องเที่ยว

สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



พระพุทธทักษิณมิ่งมงคล อำเภอเมือง จ.นราธิวาส



ทักษิณราชนิเวศน์



ป่าพรุโต๊ะแดง อำเภอสูโงโกด

เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ฮาลา-บาลา อำเภอแว้ง



วนอุทยานอ่าวมะนาว อำเภอเมือง

วิสัยทัศน์องค์กรสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

องค์กรสุขภาพมีคุณภาพ

คนนราธิวาสมีสุขภาพดี

ภาคีมีส่วนร่วมพัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สาธารณสุขผู้นำแห่ง สุขภาพ
คุณภาพและคุณธรรม

คำขวัญสาธารณสุข

อาคาร - บริการ ดี

มีคุณธรรม

นำวิชาการ

คำขวัญบุคลากร

บุคลิกภาพดี

มีจิตสาธารณะ

เสียสละพัฒนา

เยี่ยมมุง

ทีมสมาร์ท

บ้าน — บรียากาศ ดี

คนสำราญ งานสำเร็จ

ค่านิยมร่วมองค์กร

H Healthy Organization (องค์กรแห่งสุขภาพ)

A Agility (ยืดหยุ่น คล่องตัว)

R Responsibility to Social (รับผิดชอบต่อสังคม)

M Management by Fact (บริหารจัดการบนข้อเท็จจริง)

O Organizational Learning (องค์กรแห่งการเรียนรู้)

N Net Working (เครือข่ายการทำงาน)

Y Yield (มุ่งเน้นผลงาน)

วัฒนธรรมองค์กร

๑. แต่งกาย

๒. ทักทาย

๓. ไม่มาสาย/ไม่หนีหาย

๔. ออกกำลังกาย

จุดเริ่มของ R2R

ในช่วงก่อนปี 2553 การทำ R2R มีการดำเนินการในกลุ่มโรงพยาบาล ที่บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนาแต่ก็ยังเป็นกลุ่มเล็กๆ ในระดับ รพ.สต.แทบจะไม่มีการทำ R2R เลย ไม่เคยมีการจัดอบรมให้ความรู้ R2R แก่บุคลากรไม่เคยมีการจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ R2R

การขับเคลื่อน R2R ระยะแรก

1. เริ่มต้นจากการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มที่สนใจ ในปี 2553
 - เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาล แห่งละ 2 คน
 - เจ้าหน้าที่ รพ.สต. แห่งละ 1 คน
 - เจ้าหน้าที่ สสอ.แห่งละ 1 คน
 - เจ้าหน้าที่ สสจ.ฝ่าย/กลุ่มงานละ 1 คน
2. การสร้างทีมที่ปรึกษา โดยรับสมัครบุคลากรที่มีประสบการณ์การทำ R2R และจบการศึกษาระดับปริญญาโท หน่วยงานละ 2 คน
วิทยากร คือ ดร.นิภาพร ลครวงศ์ จากโรงพยาบาลยโสธร เป็นทีม
เครือข่าย R2R ของประเทศ

กิจกรรม R2R นราธิวาส

บุคลากรสุขจังหวัดนราธิวาส



กิจกรรม R2R นราธิวาส

สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



R2R ระยะแรก(ต่อ)

3. การมอบหมายให้ผู้เข้ารับการอบรมในระยะแรก จัดทำวิจัย R2R คนละ 1 เรื่อง โดยมี ที่ปรึกษาประจำหน่วยงานเป็นพี่เลี้ยง
4. จัดเวที นำเสนอผลงาน R2R ของผู้เข้ารับการอบรมในระยะแรก
ให้ผู้วิจัยนำเสนอ
ให้พี่เลี้ยงร่วมสังเกตการณ์
ให้ ดร.นิภาพร ละครวงศ์ เป็นผู้วิพากษ์ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
งานวิจัย

R2R ระยะแรก (ต่อ)

5. การจัดประกวด R2R ครั้งที่ 1 ของสาธารณสุข
จังหวัดนราธิวาส

โรงพยาบาลคัดเลือกส่ง แห่งละ 1 เรื่อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคัดเลือกส่ง แห่งละ
1 เรื่อง

รพ.สต. คัดเลือกส่ง อำเภอละ 1 เรื่อง

R2R ระยะที่ 2

1. เริ่มจากการถอดบทเรียนผลการประกวดพบว่า
 - รางวัล ที่ 1 2 3 ตกเป็นของโรงพยาบาลทั้งหมด
 - ยังมีหน่วยงานที่ไม่มีผลงาน R2R
 - บาง คป.สอ.ไม่ได้จัดเวทีประกวด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้

R2R ระยะที่ 2 (ต่อ)

2. คำถามต่อการขับเคลื่อน R2R ระยะต่อไป
รพ.สต. กับ สสอ. จะรู้สึกอย่างไรที่ไม่ได้รับ
รางวัลเลยการประกวดเป็นเวทีเดียวเหมาะสม
หรือไม่รพ.สต. สสอ. และ โรงพยาบาล ควรจะ
แยกประกวดหรือไม่

R2R ระยะที่ 2(ต่อ)

3.เริ่มจากการมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในระดับอำเภอ
ขับเคลื่อนกิจกรรม R2R โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดขององค์กรใน
ปีงบประมาณ 2555

คปสอ.

สสอ

รพ.

รพ.สต.

R2R ระยะที่ 2(ต่อ)

4.การจัดกิจกรรมการประกวดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระดับอำเภอโดย คป.สอ เป็นผู้จัดและคัดเลือกผลงาน
ส่งเข้าประกวดระดับจังหวัด

รพ.ละ 1 เรื่อง

สสอ.ละ 1 เรื่อง

รพ.สต.อำเภอละ 1 เรื่อง

R2R ระยะที่ 2(ต่อ)

5. การจัดการคัดเลือกผลงานเด่นเข้าสู่เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับจังหวัด

- ประเภทโรงพยาบาล จาก 13 เรื่อง คัดเหลือ 5 เรื่อง
- ประเภท สสอ/สสจ จาก 13 เรื่อง คัดเหลือ 5 เรื่อง
- ประเภท รพ.สต จาก 13 เรื่อง คัดเหลือ 5 เรื่อง

6. การจัดเวทีประกวด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด ภายใต้ชื่อ

“ R2R Forum Narathiwat ครั้งที่ 1”

วันที่ 24 กรกฎาคม 2555

R2R ระยะที่ 2 (ต่อ)

รางวัลการประกวด

เงินรางวัล

รางวัลที่ 1 เป็นเงิน 5000 บาท

รางวัลที่ 2 เป็นเงิน 3500 บาท

รางวัลที่ 3 เป็นเงิน 2000 บาท

เกียรติบัตร

เสื่อสามารถ

ความดีความชอบพิเศษ

การศึกษาดูงาน

R2R ระยะที่ 2 (ต่อ)

- การมอบรางวัลการประกวด
 - จัดพิธีมอบเกียรติบัตรพร้อมสวมเสื้อสามารถ บนเวทีประชุมวิชาการสาธารณสุขจังหวัดประจำปี ครั้งที่ 7 วันที่ 19 กันยายน 2555 ณ โรงแรมอิมพีเรียลนราธิวาส
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท รพ. รพ.สต.และ สสจ/สสอ. นำเสนอในเวทีประชุมวิชาการประจำปี วันที่ 19 กันยายน 2555
 - ณ โรงแรมอิมพีเรียลนราธิวาส

ตัวอย่างของ R2R ที่ได้นำมาพัฒนางาน

- ปัจจัยที่มีผลต่อการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด ของผู้ป่วยเบาหวานโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ระยะที่ 3 การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- การกำหนดเป็นนโยบายให้เป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล
- การจัดเวทีการประกวดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกระดับ
- การเชื่อมโยงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย **R2R** ของภาคใต้และประเทศ
- การมอบสิ่งตอบแทนทั้งในรูปแบบของเงินรางวัล การประกาศเกียรติคุณ ความดีความชอบ และการศึกษาดูงาน
- การกำหนดเป็นค่านิยมองค์กรและขับเคลื่อนให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในทุกหน่วยงาน

ปัจจัยความสำเร็จ

- 1.การให้ความสำคัญของผู้บริหารในแต่ละหน่วยงาน
- 2.การจัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้ในการทำวิจัย
- 3.การจัดเวทีการนำเสนอผลงานและการให้ข้อชี้แนะ
- 4.การให้รางวัลสิ่งจูงใจที่หลากหลาย
- 5.ความต่อเนื่องของการจัดกิจกรรม

จุดด้อยและโอกาสพัฒนา

1. ยังมีบุคลากรอีกจำนวนมากที่ไม่เคยอบรมเรื่องการทำวิจัย R2R
2. มีบุคลากรอีกจำนวนมากที่ไม่เคยทำวิจัย R2R
3. มี รพ.สต. อีกหลายแห่งที่ไม่มีการทำวิจัย R2R
4. มีบุคลากรที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทหลายคน ในทุกอำเภอ ที่ทำแต่งานประจำอย่างเดียวโดยยังไม่ได้ทำงานวิจัย

ข้อคิด/ข้อฝาก



Talent



แต่ไม่ Tarun(ทาร์ณ)



R2R



Ruteen to concert

สวัสดี