

# อปท. กับการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หนทางออกจากรักฤดู

กรณีศึกษา อบจ.นครราชสีมา

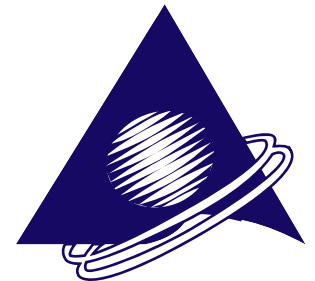
จัดโดย สวรส. สปสช. สช.

วันที่ 17 ธันวาคม 2552

ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



## บริบท จังหวัดนครราชสีมา

- จังหวัดขนาดใหญ่ มี 32 อำเภอ
- 398 ตำบล
- 3695 หมู่บ้าน ไม่รวมเขตเทศบาลนคร

# จุดเปลี่ยน

- การมีประสบการณ์และทุนเดิมทางด้านสุขภาพ
- การตระหนักถึงปัญหาสุขภาพไม่สามารถแก้ได้ด้วยงานสาธารณสุข
- ระบบสุขภาพชุมชนเป็นระบบที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน อบจ. เป็น อปท. ที่มีบทบาทและมีงบประมาณ/ภารกิจในการสนับสนุนสุขภาพะชุมชนในท้องถิ่นได้
- ลาออกมาสมัครนายกอบจ. เพื่อทำงานกว้างขึ้น ตรงเป้าหมาย/อุดมการณ์มากขึ้น

# นโยบายของนายก อบจ. นครราชสีมา

1. การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
2. นโยบายด้านสาธารณสุข
3. นโยบายด้านการศึกษา
4. นโยบายด้านสวัสดิการสังคม
5. นโยบายด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม
6. นโยบายด้านเกษตรกรรม
7. นโยบายด้านการท่องเที่ยวและบริการ
8. นโยบายด้านกีฬาและนันทนาการ
9. นโยบายด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
10. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
11. นโยบายด้านศาสนาและวัฒนธรรม
12. นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

# กิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของ อบจ.โคราช

## ด้านสุขภาพ/สุขภาวะ

- 1.** การจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาสุขภาพทุกอำเภอ
- 2.** การสนับสนุนการประชุมวิชาการประจำปีสำหรับอสม. แต่ละอำเภอ
- 3.** การจ่ายเงินค่าตอบแทนอสม.
- 4.** การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน  
โดยการจัดตั้งคณะทำงาน 6 ประสาน

# ด้านสวัสดิการสังคมเพื่อสุขภาวะชุมชน

1. การสนับสนุนการประชุมและจัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุและ
2. การสนับสนุนการประชุมและจัดตั้งกองทุนผู้พิการ

เพื่อ....

- สร้างความเข้มแข็งให้กับชมรมผู้สูงอายุและชมรมผู้พิการ  
ในระดับตำบล ทุกตำบล จำนวน            กองทุน
- เพื่อพัฒนาความรู้-เจตคติที่ดีในการดูแลสุขภาพตนเอง  
ของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## การพัฒนาสุขภาวะบุคลากรในองค์กร อบจ.

- การจัดกิจกรรม สติปัญญา รักษาภายในใจ  
ด้วยธรรม(ะ) ชาตินำบัด เพื่อการพัฒนาองค์กรแห่ง  
ความสุข
- การจัดการเรียนรู้การจัดทำแผนและพัฒนาตัวชีวิต
- การจัดสัมมนา **Organization  
Management**

# การจัดการสิ่งแวดล้อม

## -ศูนย์จัดการขยะ **Re-Cycle**

-พัฒนาเรื่องพลังงานทดแทน โดยการเตรียมการทำ

ศูนย์ผลิตพลังงานทดแทน

-(พลังลม พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงาน

- พัฒนาโรงเรือนสีเขียว

- อื่น ๆ



## 2 ปี อบจ. กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

- การมีส่วนร่วมของ **อสม. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ** ในการพัฒนาสุขภาพของตนเอง ครอบครัวและสังคม
- การพัฒนาสุขภาพทางจิตและจิตปัญญาของ **บุคลากรในสังกัดอบจ.**
- เริ่มสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการพิทักษ์ **สิ่งแวดล้อมในเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดและประชาชนทุกกลุ่ม**

# สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการพัฒนาโคราช

- สุขภาวะ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน อบจ. อบต. เทศบาลในฐานะอปท. ในพื้นที่ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืนของคนในพื้นที่
- การทำงานภาคประชาสังคม แม้เป็นงานเล็กๆ ทำกับคนกลุ่มเล็กๆที่ขาดโอกาส และศักยภาพ หากเราไปช่วยกันเติมเต็มก็จะทำให้งานของ อปท. เป็นงานที่มีคุณค่าและยิ่งใหญ่
- เมื่อเราพัฒนาสุขภาวะประชาชนแล้วก็ควรหันมาพัฒนาสุขภาวะตนเองและทีมงานเพื่อให้มีพลังในการขับเคลื่อนงานเพื่อสุขภาวะและสังคมตลอดไป

## ปัญหา/อุปสรรค

- ความไม่เข้าใจ และกลไกทางการเมืองเดิม
- ระเบียบปฏิบัติ