

แพทยสภาเสนอปรับโครงสร้างเงินเดือนหมอเป็น‘ระบบแท่ง’

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม ที่กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) นายวิชาญ มีนชัยนันท์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงการแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์ในระบบราชการว่า ในวันที่ 8 สิงหาคม สธ.จะเป็นเจ้าภาพในการจัดสัมมนาแก้ปัญหาขาดแคลนแพทย์ โดยจะเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดมาร่วมประชุม อาทิ สธ. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) แพทยสภา คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นต้น เพื่อหารือแนวทางการแก้ปัญหาแบบบูรณาการทั้งโครงการสร้างว่าควรมีทิศทางอย่างไรต่อไป เพราะพยาบาลขาดแคลนกำลังคนถึง 27,000 คน ส่วนแพทย์ขาดแคลนอีก 1,800 คน ส่วนใหญ่มีปัญหาเรื่องค่าตอบแทนที่น้อยเกินไป และแพทย์จบใหม่ไม่ต้องการทำงานใช้ทุน ซึ่งชัดเจนว่าการเพิ่มค่าปรับและการบังคับให้ทำงานใช้ทุนไม่ช่วยดึงให้แพทย์อยู่ในระบบได้ ดังนั้น สธ.ควรมองเรื่องการเพิ่มค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้อยากทำงานจะช่วยแก้ปัญหาได้ดีกว่า นอกจากนี้

สธ.จะยกระดับสถาบันพระบรมราชชนกให้เปิดการเรียนการสอนแพทย์เองทั้งหมด

นพ.อำนาจ กุศลนันท์ เลขาธิการแพทยสภาเปิดเผยว่า แพทยสภาได้ยื่นข้อเสนอวิธีแก้ปัญหาขาดแคลนแพทย์ต่อนายวิชาญ เมื่อช่วงเย็นวันที่ 24 กรกฎาคมที่ผ่านมา โดยเสนอให้เพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ให้มากขึ้นทัดเทียมกับแพทย์ในโรงพยาบาลเอกชน โดยการปรับโครงสร้างเฉพาะบุคลากรทางแพทย์ให้เป็นระบบบริหาร (แท่ง) เช่นเดียวกับค่าตอบแทนของอัยการ ผู้พิพากษา เพื่อให้ค่าตอบแทนของแพทย์แตกต่างจากราชการ สธ. ทั่วไป โดยมีอัตรา ดังนี้ 1.แพทย์จบใหม่จากเดิมมีรายได้เริ่มต้น 30,000 บาทต่อเดือน สำหรับแพทย์ที่มีอายุงาน 1-5 ปี ให้เพิ่มอีกปีละ 2,000 บาทต่อเดือน รวม 5 ปี ได้เพิ่ม 10,000 ต่อเดือน ส่วนปีที่ 6-15 ให้เพิ่มปีละ 1,500 บาท รวม 15 ปีเพิ่มเป็น 50,000 บาท และหลังจากอายุราชการปีที่ 15 เป็นต้นไป ให้เพิ่มปีละ 1,000 บาท

นพ.อำนาจกล่าวว่า สำหรับแพทย์เฉพาะทางที่มีวุฒิปริญญาตรีหรืออนุปริญญาตรีจากเดิมมีรายได้

เริ่มต้นที่ 40,000 บาทต่อเดือน สำหรับแพทย์ที่อายุราชการปีที่ 1-5 ให้เพิ่มค่าตอบแทนอีกปีละ 2,000 บาท รวมแล้วได้เพิ่ม 50,000 บาท ส่วนแพทย์ที่ทำงานตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป ให้ได้เพิ่มปีละ 1,000 บาท ส่วนแพทย์ที่เรียกต่อเฉพาะทางสาขา คือมีอนุปริญญาตรี และสาขาต่อยอดจากเดิมมีรายได้เริ่มต้น 50,000 บาท ให้เพิ่มค่าตอบแทนอีกปีละ 1,000 บาท โดยไม่มีแพดานอายุราชการกำหนด ทั้งนี้ สำหรับเงินประจำตำแหน่ง เบี้ยกันดาร เงินพิเศษ เงินตอบแทนอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบข้าราชการอื่นๆ รวมทั้งแพทย์ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อเป็นแพทย์ วุฒิปริญญาตรีหรืออนุปริญญาตรี หรือสาขาต่อยอดต้องได้รับเงินเดือนตามปกติโดยไม่มีการหยุดชะงักด้วย เมื่อคำนวณงบประมาณที่ สธ.จะต้องจ่ายให้แพทย์ตามอัตราดังกล่าวแล้ว เฉลี่ยแล้วเพิ่มเพียงเล็กน้อย คือคนละไม่เกิน 20,000 บาทต่อปี รวมทั้งโครงสร้างแพทย์ คือเดือนละประมาณ 200 ล้านบาท หรือปีละ 3,000 ล้านบาทเท่านั้น แต่สามารถช่วยแก้ปัญหาได้ทั้งระบบ