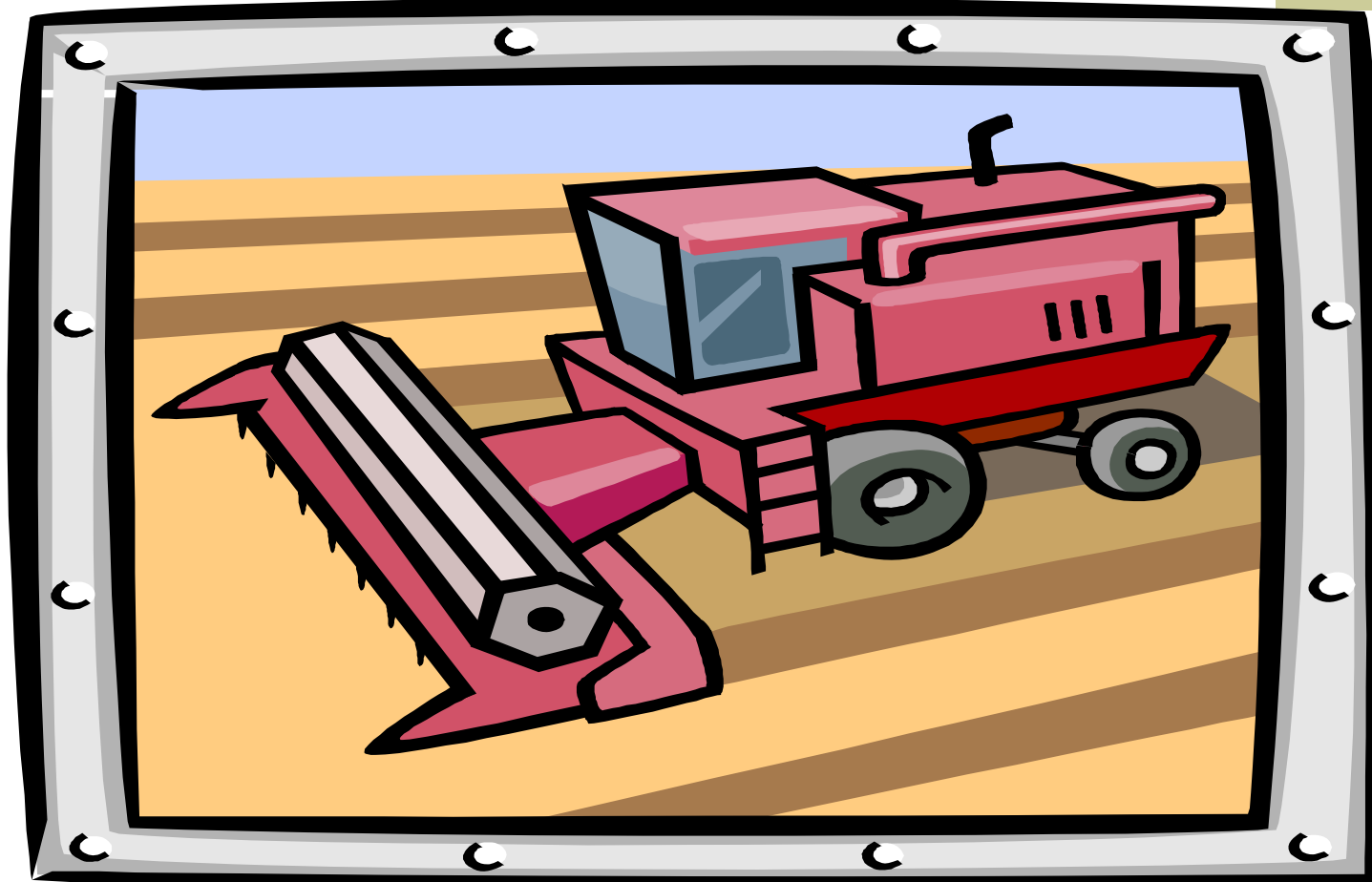
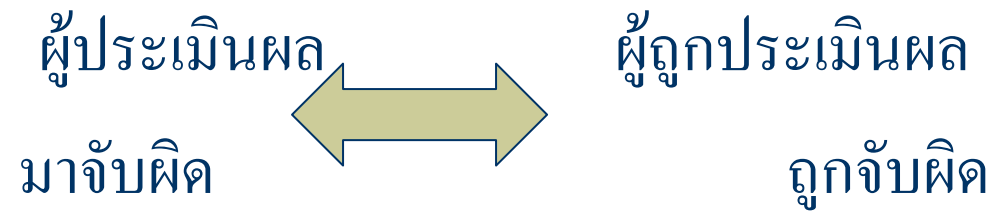


การประเมินผล : กลไกที่ทำให้ปรับตัวทันการณ์



ทุกข์ของการประเมินผล



- ◆ กระบวนการที่แปลกแยกจากการดำเนินการ
- ◆ การขาดความร่วมมือ- การมีส่วนร่วม- การนำไปใช้ประโยชน์
- ◆ ผู้ประเมินรู้มาก > ผู้ถูกประเมินรู้น้อย
- ◆ ผู้เชี่ยวชาญ > ผู้สะท้อนภาพ ผู้ชี้แนะ

ความหมายของการประเมินผล

E – value : - การดึงคุณค่า(ค่านิยม)

- การวัด / การตัดสิน
- การเจริญสติ บุคคล องค์กร โครงการ/ชุดโครงการ
- การเฝ้าดูอย่างพิจารณาวิเคราะห์ปราศจากอคติเพื่อให้เกิดปัญญา

การประเมินผลเพื่อเสริมสมรรถนะ Empowerment Evaluation

- ◆ จุดมุ่งหมาย : สะท้อนภาพ-การเปลี่ยนแปลง-ทำให้ดีขึ้น

องค์กร-บุคคล

ยังทำมาก



M&E

ยังเข้าใจ

ยังไม่เข้าใจ

ความสมดุลของมุมมอง

การตรวจสอบ = การเรียนรู้, การปรับตัว

Methodology = **Process**

ตัวชี้วัด = คุณค่า

Analytical skills = **Human skills**

กิจกรรมผู้บริหาร = กิจกรรมทุกส่วน

งานฝาก = งานที่ต้องลงทุน

พิธีกรรมทางบริหาร = งานที่นำไปใช้ประโยชน์