



การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ในระบบสุขภาพ

ผศ.ดร.จรวยพร ศรีศศลักษณ์

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

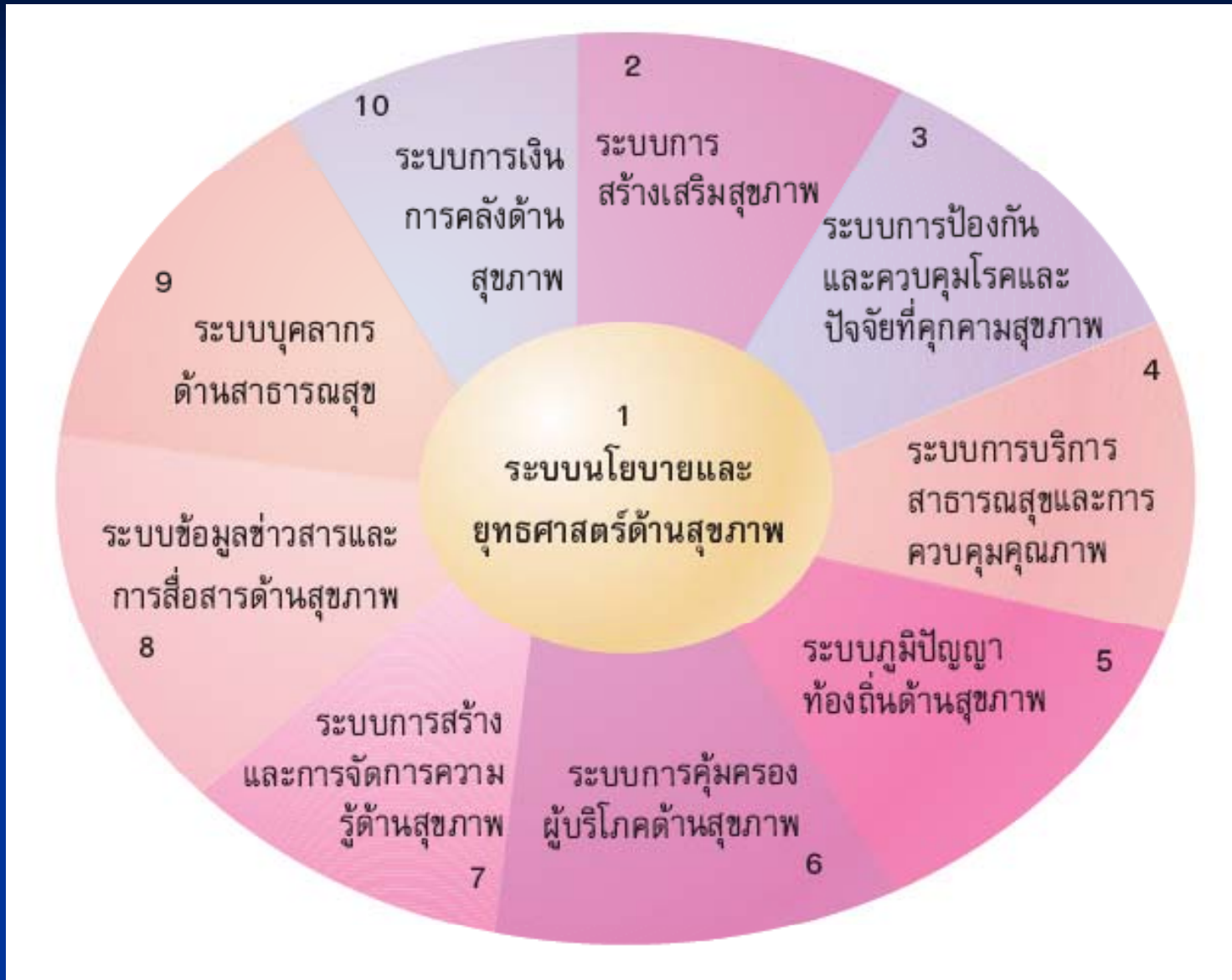
<http://r2r.hsri.or.th>

บรรยาย 27 สค. 52 Thailand Research EXPO2009



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
Health Systems Research Institute

ระบบย่อย 10 ระบบของระบบสุขภาพไทย



ที่มา : พรบ.สุขภาพแห่งชาติ,2550



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
Health Systems Research Institute

กรอบแนวคิดระบบสุขภาพขององค์การอนามัยโลก

THE WHO HEALTH SYSTEM FRAMEWORK

SYSTEM BUILDING BLOCKS

SERVICE DELIVERY

HEALTH WORKFORCE

INFORMATION

MEDICAL PRODUCTS, VACCINES & TECHNOLOGIES

FINANCING

LEADERSHIP / GOVERNANCE

ACCESS

COVERAGE

QUALITY

SAFETY

OVERALL GOALS / OUTCOMES

IMPROVED HEALTH (LEVEL AND EQUITY)

RESPONSIVENESS

SOCIAL AND FINANCIAL RISK PROTECTION

IMPROVED EFFICIENCY

ที่มา : WHO 2007



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
Health Systems Research Institute

R2R

- **ไม่ใช่ของใหม่** มีอยู่แล้วในหน่วยบริการและหน่วยบริหารในระบบสุขภาพ แต่ต้องอาศัยการจัดการความรู้
- เป็น**เครื่องมือ**ในการพัฒนาคน พัฒนางาน(บริหาร,บริการ) พัฒนาองค์กร
- สามารถ **apply** เข้ากับ Health systems เช่น Health services Research (รูปแบบระบบบริการในระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ควรเป็นอย่างไร → ข้อเสนอเชิงนโยบาย)
- ยุทธศาสตร์ระดับ R2R ขยายบทบาท **แทรกซึม** หน่วยงานประจำให้เป็นงานวิจัย โดยผ่าน สวรส.และภาคีเครือข่าย
- **ขยายผล**จากหน่วยงาน นำ R2R ไป implement ทั่วประเทศ (จากสถาบันสู่ระดับประเทศ)
- วิจัย → เรียนรู้ → นำกลับไปพัฒนางานประจำ (การ**ปฏิบัติ**ในหน่วยงานบริหาร,บริการ)



ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- สปสช. (นโยบาย, แหล่งทุน)
- สสส. (แนวคิด, แหล่งทุน)
- กสธ. กรมฯ(นโยบาย,แรงจูงใจ)
- มหาวิทยาลัย,โรงเรียนแพทย์ (วิธีวิจัย)
- พรพ. (CQI)
- อปท. สข. มสข. สคส. สพช. สวสส. สบช. กสพท. CRCN
- ช.รพศ./รพท. ช.รพช. ช.แพทย์ชนบท ช.สสจ. ช.สาธารณสุข
- ช.พยาบาลชุมชน สมาคมหมออนามัย

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสาธารณสุข/นักวิจัยR2R
 - สอ.
 - รพช.
 - รพช./รพท.
- ผู้บริหารองค์กร
- ผู้สนับสนุน
 - ระดับบุคคล
 - Nodes ในโรงพยาบาล
 - Nodes ในภูมิภาค

ยุทธศาสตร์

- การจัดการความรู้ (web, SSS)
- การฝึกอบรมทางด้านการจัดการและวิธีวิจัย
- การให้รางวัล
- การสร้างเครือข่าย
- ทุนสนับสนุนประเด็นร่วมเชิงนโยบาย

โลกวิจัย

พัฒนาโครงร่าง

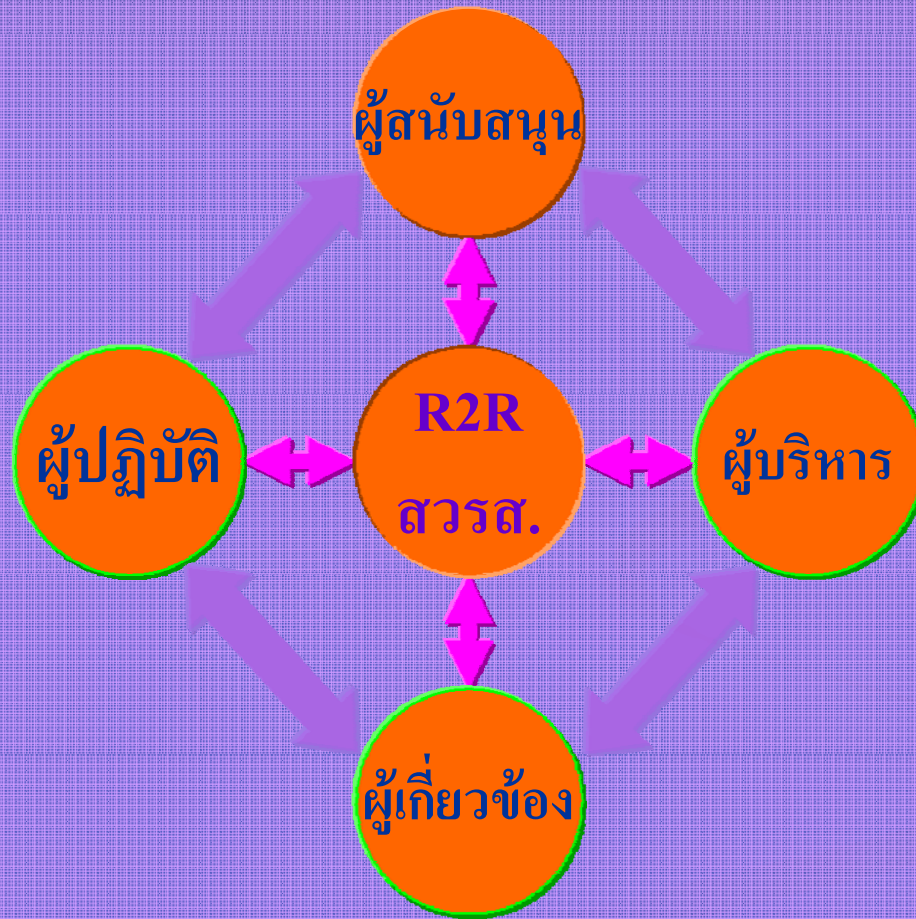
พิจารณาจริยธรรม

ให้ทุน

ติดตามประเมินผล



Model การทำงาน



ปัญหาสำคัญต่อการพัฒนางานวิจัยระบบสุขภาพ

- มีจำนวนนักวิจัยระบบสุขภาพจำกัด
- นักวิจัยที่มีอยู่หลายคนต้องทำวิจัยหลายประเด็น
- ขาดการพัฒนาศักยภาพการวิจัย
- ขาดการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบสุขภาพในแต่ละประเด็นอย่างต่อเนื่อง



แนวคิดการพัฒนาบุคลากรที่ทำงานด้านสุขภาพให้มีศักยภาพใน การทำวิจัยเชิงปฏิบัติการ/ใช้การวิจัยแก้ปัญหาทางงานประจำ

- ในสถานบริการมีบุคลากรมากมายที่มีศักยภาพ แต่ยังขาดการพัฒนาและสร้างระบบรองรับให้ทำวิจัยปฏิบัติการ
- การสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการวิจัยในประเด็นที่สนใจให้มีขนาดที่สามารถพัฒนางานวิจัยเชิงนโยบาย
- การพัฒนานักวิจัยจากงานประจำ จะทำให้เกิดการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่องผ่านวิธีการวิจัย
- ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจหรือนำไปใช้แก้ไข/ปรับปรุงการปฏิบัติงาน น่าจะมีความเที่ยงตรง/สอดคล้องกับสภาพปัญหา มากกว่าการใช้ผลงานวิจัยจากภายนอก/ส่วนกลาง



Thank you for your attention

website <http://r2r.hsri.or.th>

email address r2r@hsri.or.th



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
Health Systems Research Institute