

ศวรศ. กับงาน R2R



ศาส. อยากเห็นอะไรจากงาน R2R

- ระบบสุขภาพมีความซับซ้อนมากขึ้น มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและยากจะคาดคะเน
 - วิธีจัดการปัญหาแบบเดิมๆ อาจไม่ได้ผล การจัดการความรู้ (knowledge management: KM) เป็นเครื่องมือที่มีความจำเป็น และ R2R เป็นส่วนหนึ่งของ KM
 - R2R ช่วยสร้างความเข้มแข็งบุคลากรและสร้างทีมงาน
- ความขาดแคลนนักวิจัยเชิงระบบ (health system researcher) ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาระบบสุขภาพในระยะยาว
 - การพัฒนานักวิจัยมืออาชีพต่อยอดจากนักวิจัย R2R



กิจกรรมในแต่ละกลวิธี

กลวิธีที่ 1

- การประชุมวิชาการ R2R ประจำปี
- การประกวดงานวิจัย R2R ดีเด่น ประเภทต่างๆ
- จัดทำจดหมายข่าวและวารสาร R2R

สร้างกระแส R2R
ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ

ความรู้/ความเข้าใจ R2R
เพิ่มขึ้น ความสับสนลดลง

ความกระตือรือร้นของหน่วย
งานในการทำ R2R

หน่วยงานสนับสนุนและ
ส่งเสริม R2R เพิ่มขึ้น

กลวิธีที่ 2 และ 3

- จัดทำทะเบียนนักวิจัย R2R
- พัฒนาระบบที่ปรึกษานักวิจัยในระดับพื้นที่
- พัฒนาระบบที่ปรึกษานักวิจัยผ่านระบบ Internet (จัดทำฐานข้อมูลความรู้ online)
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนระหว่างนักวิจัย
- การฝึกอบรมการวิจัย R2R

กลวิธีที่ 4

- การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงนโยบาย โดยการมีส่วนร่วมของนักวิจัย R2R

ระบบสนับสนุนและพัฒนา
นักวิจัย R2R

นักวิจัย R2R
มีจำนวนเพิ่มขึ้น

หน่วยงานมีความเข้มแข็ง
และพัฒนาต่อเนื่อง

ระบบสนับสนุน
R2R to R2P

นักวิจัย R2R
มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

นักวิจัยระบบสุขภาพ
มีจำนวนเพิ่มขึ้น

กลวิธีที่ 5

- ถอดบทเรียนแนวคิด/ความเข้าใจเกี่ยวกับ R2P
- พัฒนาคู่มือการดำเนินการทำ R2P

การพัฒนาองค์ความรู้และ
เครื่องมือจำเป็นในการทำ R2P

นักวิจัย R2P

ระบบสุขภาพเกิดการพัฒนา



แนวทางสนับสนุน R2R ของ สวรส.

- พัฒนาระบบสนับสนุนด้านวิชาการและด้านกระบวนการ
 - การพัฒนาความเข้มแข็งทีมสนับสนุนกลาง (R2R ศิริราช)
 - การพัฒนา node & network ในระดับพื้นที่
- การสนับสนุนความตื่นตัวและกระแส R2R ในวงกว้าง
- การสนับสนุนงบวิจัยสำหรับงาน R2R อาจส่งสัญญาณทำให้เกิดความสับสน และขัดแย้งกับหลักการของ R2R
 - การวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กรหรืองานที่รับผิดชอบ ควรเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานตามปกติ

