

อปท. กับการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หนทางออกจากรักฤดู

กรณีศึกษา อบจ.นครราชสีมา

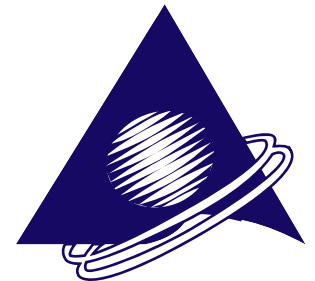
จัดโดย สวรส. สปสช. สช.

วันที่ 17 ธันวาคม 2552

ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



บริบท จังหวัดนครราชสีมา

- จังหวัดขนาดใหญ่ มี 32 อำเภอ
- 398 ตำบล
- 3695 หมู่บ้าน ไม่รวมเขตเทศบาลนคร

จุดเปลี่ยน

- การมีประสบการณ์และทุนเดิมทางด้านสุขภาพ
- การตระหนักถึงปัญหาสุขภาพไม่สามารถแก้ได้ด้วยงานสาธารณสุข
- ระบบสุขภาพชุมชนเป็นระบบที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน อบจ. เป็น อปท. ที่มีบทบาทและมีงบประมาณ/ภารกิจในการสนับสนุนสุขภาพะชุมชนในท้องถิ่นได้
- ลาออกมาสมัครนายกอบจ. เพื่อทำงานกว้างขึ้น ตรงเป้าหมาย/อุดมการณ์มากขึ้น

นโยบายของนายก อบจ. นครราชสีมา

1. การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
2. นโยบายด้านสาธารณสุข
3. นโยบายด้านการศึกษา
4. นโยบายด้านสวัสดิการสังคม
5. นโยบายด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม
6. นโยบายด้านเกษตรกรรม
7. นโยบายด้านการท่องเที่ยวและบริการ
8. นโยบายด้านกีฬาและนันทนาการ
9. นโยบายด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
10. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
11. นโยบายด้านศาสนาและวัฒนธรรม
12. นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของ อบจ.โคราช

ด้านสุขภาพ/สุขภาวะ

- 1.** การจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาสุขภาพทุกอำเภอ
- 2.** การสนับสนุนการประชุมวิชาการประจำปีสำหรับอสม. แต่ละอำเภอ
- 3.** การจ่ายเงินค่าตอบแทนอสม.
- 4.** การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน
โดยการจัดตั้งคณะทำงาน 6 ประสาน

ด้านสวัสดิการสังคมเพื่อสุขภาวะชุมชน

1. การสนับสนุนการประชุมและจัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุและ
2. การสนับสนุนการประชุมและจัดตั้งกองทุนผู้พิการ

เพื่อ....

- สร้างความเข้มแข็งให้กับชมรมผู้สูงอายุและชมรมผู้พิการ
ในระดับตำบล ทุกตำบล จำนวน กองทุน
- เพื่อพัฒนาความรู้-เจตคติที่ดีในการดูแลสุขภาพตนเอง
ของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

การพัฒนาสุขภาวะบุคลากรในองค์กร อบจ.

- การจัดกิจกรรม สติปัญญา รักษาภายในใจ
ด้วยธรรม(ะ) ชาตินำบัด เพื่อการพัฒนาองค์กรแห่ง
ความสุข
- การจัดการเรียนรู้การจัดทำแผนและพัฒนาตัวชีวิต
- การจัดสัมมนา **Organization
Management**

การจัดการสิ่งแวดล้อม

-ศูนย์จัดการขยะ **Re-Cycle**

-พัฒนาเรื่องพลังงานทดแทน โดยการเตรียมการทำ

ศูนย์ผลิตพลังงานทดแทน

-(พลังลม พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงาน

- พัฒนาโรงเรือนสีเขียว

- อื่น ๆ

2 ปี อบจ. กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

- การมีส่วนร่วมของ **อสม. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ** ในการพัฒนาสุขภาพของตนเอง ครอบครัวและสังคม
- การพัฒนาสุขภาพทางจิตและจิตปัญญาของ **บุคลากรในสังกัดอบจ.**
- เริ่มสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการพิทักษ์ **สิ่งแวดล้อมในเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดและประชาชนทุกกลุ่ม**

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการพัฒนาโคราช

- สุขภาวะ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน อบจ. อบต. เทศบาลในฐานะอปท. ในพื้นที่ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืนของคนในพื้นที่
- การทำงานภาคประชาสังคม แม้เป็นงานเล็กๆ ทำกับคนกลุ่มเล็กๆที่ขาดโอกาส และศักยภาพ หากเราไปช่วยกันเติมเต็มก็จะทำให้งานของ อปท. เป็นงานที่มีคุณค่าและยิ่งใหญ่
- เมื่อเราพัฒนาสุขภาวะประชาชนแล้วก็ควรหันมาพัฒนาสุขภาวะตนเองและทีมงานเพื่อให้มีพลังในการขับเคลื่อนงานเพื่อสุขภาวะและสังคมตลอดไป

ปัญหา/อุปสรรค

- ความไม่เข้าใจ และกลไกทางการเมืองเดิม
- ระเบียบปฏิบัติ