

“เชิงงาน R2R ให้สำเร็จในหน่วยงาน”

ประสบการณ์การทำงาน R2R

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

คุณศิริมา โคตตาแสง

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากงานประจำสู่งานวิจัย: R2R เพิ่มคุณค่า พัฒนาคคน พัฒนาบริการ  
ครั้งที่ 2 วันที่ 17 กรกฎาคม 2552

# ประสบการณ์การทำงาน R2R

โรงพยาบาลหนองกุงศรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์



# ได้รับความเกื้อหนุนจากผู้บริหาร รพ. และ สสจ. ภาพสั้นๆ อย่างไร ?



# ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์



# นโยบาย

สสจ. ภาพสินธุ์ สนับสนุนอย่างไร

- 1 PCU 1 ป.โท -

ปี 51 ผลิตนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยบุคลากร สสจ.

ปี 52 พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ **Advance**

**Active Research**

MOU ม.บูรพา

30 คน

30 คน

ปี 53 ม.ราชภัฏอุดร การจัดการระบบสุขภาพ 20 คน

**Context base learning**



1. นำเสนอวัตกรรม/วิจัยในการประชุมประจำเดือน
2. จัดมหกรรม KM/วิจัย
3. มอบรางวัลให้กับผู้ที่สร้างชื่อเสียงให้องค์กร
4. ตีพิมพ์ในวารสารของ สสจ.

# R2R. โรงพยาบาลหนองกุงศรี





ปี' 50 → สวสส. รับสมัครนักวิจัยเชิงคุณภาพ รุ่นที่ 1  
→ ได้รับรางวัล Best Practice

ปี' 51 → ได้รับรางวัล R2R ดีเด่น  
→ ของบมาทำในงาน




# กระบวนการ

- เชิญอาจารย์ / จัดเวทีแลกเปลี่ยน
- เสนอหัวข้อ R2R / CQI
- ติดตามทุกเดือน

# บทเรียน

- การเสนอระเบียบวิธีวิจัยทั้งหมด มีทั้งข้อดี / ข้อเสีย
  - ข้อดี → คนที่มีใจกล้าทำ
  - ข้อเสีย → คนที่เห็นกลัว
- R2R → ไฟสุ่มซอน
- R2R → เป็นเครื่องมือพัฒนาการทำงาน

# CSF

1. มุ่งมั่น / ยึดหยุ่น
2. การทำงานเป็นทีม
3. ประสานแนวราบ
4. ผู้บริหาร → 
5. มีเวทีนำเสนอ

มีเทคนิคอะไรที่ได้รับการสนับสนุนที่ดี  
จนมีการทำR2R.ในหน่วยบริการทั้งจังหวัด

# ควายเข้าไปหาหนอง

- ปัญหาในพื้นที่

- นำเสนอแนวทาง/เครือข่าย

ได้ใจทีม



วันนี้ดีกว่าเมื่อวาน



โครงการสวรรค์บนดิน

โรงพยาบาลหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ปี2551

# ๒ สาวสด

