

R2R



นายแพทย์อาร์ักษ์ วงศ์วรชาติ

โรงพยาบาลสิชล

จ.นครศรีธรรมราช

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒

R2R มีความหมาย มีคุณค่า ต่อการบริหารองค์กร

เครื่องมือแก้ปัญหา/พัฒนางานประจำของคนทำงานสู่

- **การพัฒนาตน**
- **การพัฒนาทีมงาน**
- **การพัฒนางาน**
- **องค์กรแห่งการเรียนรู้**
- **ที่ทำงานน่าอยู่**
- **การสร้างผลงานวิชาการ**

การพัฒนาตนเอง

ด้านความคิด

■ คิดอย่างเป็นระบบ

■ คิดเชิงบวก เชิงลบ

■ คิดนอกกรอบ

■ คิดสร้างสรรค์

■ คิดมีเหตุมีผล

การพัฒนาตนเอง

ด้านการพูด

- กล้าพูดแสดงความคิดเห็น

- พูดระดมสมอง

- พูดโน้มน้าวใจคน

- พูดนำเสนอผลงาน

การพัฒนาตนเอง

การกระทำ

- มุ่งมั่นพัฒนางาน วิชาชีพ
- ใฝ่เรียน ใฝ่รู้
- มีระเบียบวินัย
- เคารพกฎกติกา มารยาท
- เป็นแบบอย่างที่ดี
- มีคุณธรรม จริยธรรม

การพัฒนาทีมงาน

- รู้จักสร้างทีมงาน
- พัฒนาทีมงาน
- ทำงานเป็นทีม
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- บทบาทของตนเองในทีม
- สร้างพันธมิตร
- ความสำเร็จของทีม

การพัฒนางาน

- รู้จักการวิเคราะห์ข้อมูล
- รู้จักการวิเคราะห์ปัญหา
- รู้จักการวินิจฉัยปัญหา
- รู้จักการค้นหาโอกาสพัฒนา
- พัฒนาคุณภาพบริการ
- มีจิตสำนึกทำงานเพื่อประชาชน

คุณค่า R2R

- แปรประสบการณ์เป็นวิชาการ
- พลังความร่วมมือ
- มีกำลังใจ คนเห็นคุณค่า
- มีศรัทธาจงรักภักดีต่อองค์กร
- นำองค์กรบรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จ
- เป้าหมายเพื่อสังคม
- ช่วยในการตัดสินใจ
- นำชื่อเสียง เกียรติยศสู่องค์กร

การสนับสนุนและเกื้อหนุนการทำ R2R ในโรงพยาบาล

- กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาองค์กรให้การวิจัยเป็นภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการในทุกหน่วยงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดเป้าหมาย แผนงาน กรอบเวลาที่จะให้งานวิจัยเป็นผลงานหนึ่งขององค์กรที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาและพัฒนางาน
- ช่วยประสานความร่วมมืองานวิจัยทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
- สนับสนุนทรัพยากรอย่างเต็มที่ให้สามารถขับเคลื่อนได้

การสนับสนุนและเกื้อหนุนการทำ R2R ในโรงพยาบาล

- สนับสนุนการอบรม การเรียนการสอนทางวิชาการ
- เป็นพี่เลี้ยง อำนวยความสะดวก คอยชี้แนะ แก้ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดแย้ง
- กระตุ้นให้มีการคิดสร้างสรรค์ คิดสิ่งใหม่ๆเพื่อการเปลี่ยนแปลงไม่ยึดติดกรอบ วิธีปฏิบัติเดิมๆ
- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ นำเสนองานวิจัยในองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ระดับประเทศ นานาชาติ

ทิศทางการขับเคลื่อนในอนาคต

- ยกระดับทีมงานจากคณะกรรมการเป็นหน่วยงาน
- กำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์หลักขององค์กร
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น
- พัฒนาคอนแทจในทุกระดับ
- ใ้รางวัลเพื่อกำลึงใจคนทำงาน ก้าวหน้า ค่าตอบแทน
- ขยายผลให้เกิดประโยชน์ข้ามองค์กร



Thank you for your attention