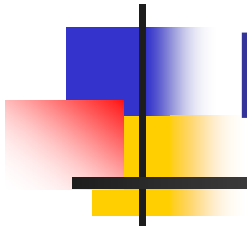

Research Management System

Group 1 – 4

แนวทางในภาพรวม

- การกำหนดทิศทางการวิจัย
- การเข้าถึงแหล่งทุน
- การเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการวิจัย
- การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์
- การจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
- กระบวนการของคณะกรรมการจริยธรรม

การกำหนดทิศทางการวิจัย (1)

- สวรส. ควรมีการสรุปภาพรวมงานวิจัยเกี่ยวกับระบบยาที่ได้ทำไปแล้วว่ามีอะไรบ้าง
- ควรสร้าง network จากส่วนกลาง (องค์กรผู้กำหนดนโยบาย เช่น อย.) และผู้ปฏิบัติในระดับจังหวัด โดยมีมหาวิทยาลัยร่วมพัฒนาและกำหนดทิศทางร่วมกันให้เป็น R2R ในเรื่องการพัฒนาการใช้ยาให้สมเหตุสมผล และเป็นทิศทางของประเทศ เช่น โครงการ ASU, APR, PTC

การกำหนดทิศทางการวิจัย (2)

- นิยามระบบยาที่ชัดเจน
  - ขอบเขตและทิศทาง
- ความต่อเนื่อง

การเข้าถึงแหล่งทุน (1)

- เปิดช่องทางการเข้าถึงข้อมูลแหล่งทุน
  - เช่น website – call for research proposal (2-way)
    - Top down: specific call for proposal
    - Bottom up: open for submission of research
- จัดทำฐานข้อมูล – เครือข่ายข้อมูลข่าวสารระบบยา
  - แหล่งทุน และโจทย์การวิจัยที่แหล่งทุนต้องการ
  - ทำเนียบนักวิจัยพร้อม CV ที่ update
  - Publication

การเข้าถึงแหล่งทุน (2)

- จัดบูธเปิดโอกาสให้นักวิจัยพบแหล่งทุนในเวทีประชุมวิชาการต่าง ๆ ที่มีการจัดอยู่
- แหล่งทุนต่าง ๆ ควรมีการแลกเปลี่ยนกับ user เพื่อช่วยกันกำหนดกรอบการวิจัยระบบยาที่ชัดเจน

การเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการวิจัย

- ประสานงานให้นักวิจัยเข้าถึงฐานข้อมูลที่ต้องนำมาใช้ในการวิจัยระบบยา
  - เช่น ฐานข้อมูล electronic ของการรักษาและการสั่งใช้ยาของโรงพยาบาล

การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

- ควรมีเวที/ช่องทางให้นักวิจัยนำผลงานวิจัยที่ค้นพบมาขอคำแนะนำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อต่อยอดการทำวิจัย หรือนำผลไปเสนอต่อ stakeholder เพื่อให้เกิด impact
- จัดเวทีนำเสนอผลการวิจัยแก่ stakeholder เพื่อนำผลไปใช้ประกอบ decision making
- KM – แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักวิจัย
  - เช่น Annual meeting, การนำเสนอ research progress

การจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (1)

- เสริมศักยภาพนักวิจัยหน้าใหม่ให้เข้มแข็งขึ้น โดยมีระบบพี่เลี้ยงและทำการวิจัยร่วมกับนักวิจัยอาวุโส + practitioner โดยเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการ develop proposal และให้คำปรึกษาแก่นักวิจัย + user, tutoring, disseminating
  - ตัวอย่างเช่น กรณีโครงการ ASU (Antibiotic Smart Use), Disease Management จ.อุบลราชธานี

การจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (2)

- เสริมศักยภาพนักวิจัยในมหาวิทยาลัย หรือ practitioner โดยให้มี fellowship การวิจัยที่สามารถมาทำงานเชิงระบบอย่างจริงจัง
- สวรส.จัดเวทีเชื่อมโยงนักวิจัยของมหาวิทยาลัยกับผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดภายใต้การประชุมวิชาการ ประชุมสมาคมวิชาชีพ
- กลไกสนับสนุนการวิจัยอย่างเป็นระบบ
  - ทีมภายใน และ cross ระหว่างมหาวิทยาลัย (network) [ศึกษาวิธีการของ วช. หรือ สกว.]

กระบวนการของคณะกรรมการจริยธรรม

- ปัญหา EC ขาดความเข้าใจ ทำงานเกินขอบเขต เป็นอุปสรรคต่อการวิจัย