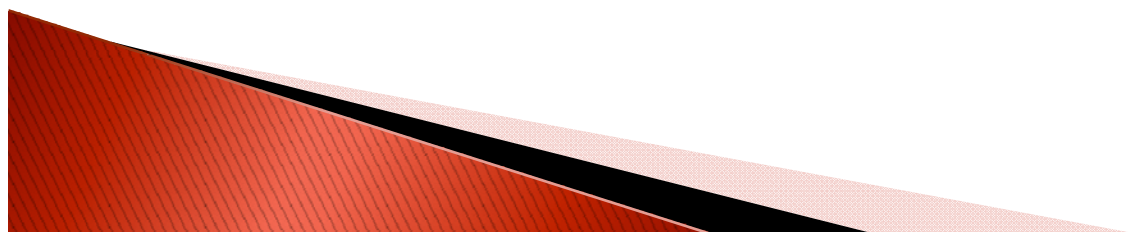



ความเป็นมาและแนวคิด

HA - KM - R2R

CQI- KM - R2R

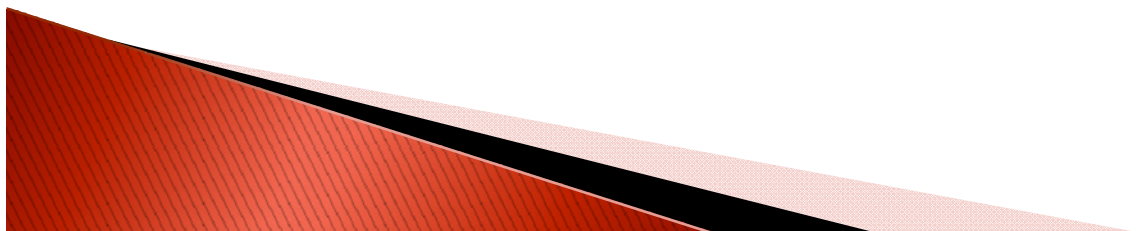


การดำเนินงานที่ผ่านมา

- ▶ วิจัยเพื่อเลื่อนตำแหน่งวิชาการ
 - ▶ วิจัยเก็บไว้ไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์
 - ▶ ทุนวิจัยให้เพื่อพัฒนาการทำงานหรือระบบงานไม่ได้ช่วยลดภาระงาน
 - ▶ ไม่มีระบบสนับสนุนผู้ทำวิจัย ทำให้ผู้วิจัยมีอุปสรรคในการทำวิจัย
 - ▶ ผู้วิจัยไม่มั่นใจในการทำงานของตนเองมีความถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัยหรือไม่
- 

คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคุณอำนวย

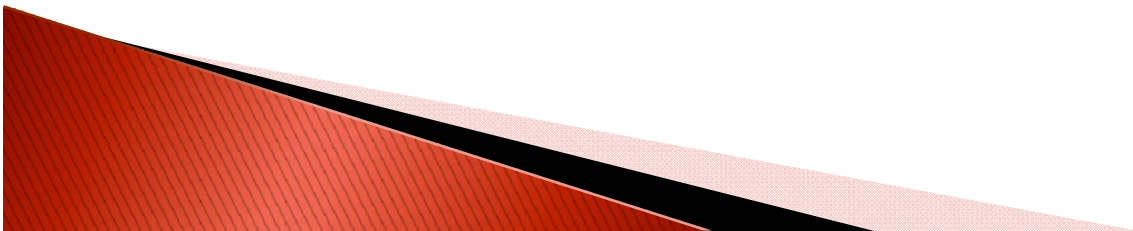
- ▶ 1) อันแรกคือไม่ท้อ (ไม่ชอบทานลูกท้อ) เพราะงานพัฒนาเป็นงานต่อเนื่อง เป็นงานพัฒนาองค์กร หยุดนิ่งไม่ได้แต่อาจจะมีเลี้ยวซ้าย เลี้ยวขวา ถอยหลังบ้าง แล้วแต่สถานการณ์



2. เทคนิคการทำงาน

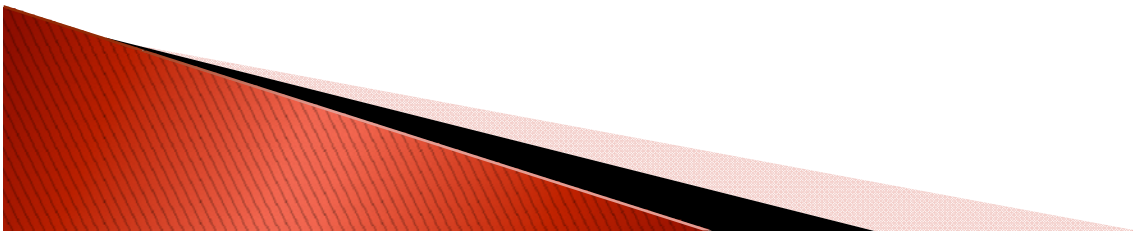
2.1) เชิญผู้ชำนาญด้านการวิจัยช่วยที่มวิจัยมองปัญหาในงานประจำ ตั้งเป็นคำถามวิจัย คิดว่าคนที่ช่วยมอง น่าจะเป็นผู้มีประสบการณ์งานวิจัยในแวดวงเหล่านั้น และเป็นที่ปรึกษางานวิจัยไปด้วย

2.2) การกระตุ้น และเสริมสร้างงานวิจัยได้ทำอย่างต่อเนื่อง สร้างความอยากในการทำงานวิจัย อยากทำงานนั้นให้ดีขึ้น ทำความจริงให้ปรากฏ



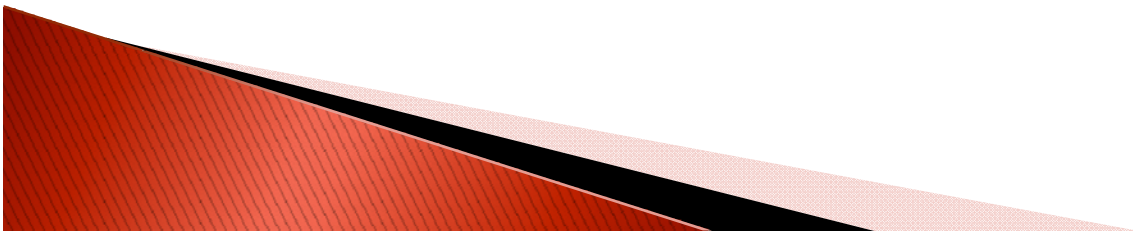
2.3) การสร้างแนวร่วม การติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างงานวิจัย

- 1) ส่งผู้ประสานงานโครงการจัดทำวิจัยใน
โรงพยาบาล เลขาคณะกรรมการเพื่อช่วยเชื่อมต่อผู้วิจัย
พี่เลี้ยงนักวิจัย เปิดรับโครงการและติดตามโครงการ
- 2) ประสานกับเครือข่ายที่สะดวก และมีความสนใจ
มาร่วมในงานวิจัย



2.4) การจัดหาทรัพยากร (คน ทุน เงิน) ในการสนับสนุนการทำงานวิจัย

- ตั้งงบประมาณสนับสนุน
- การจ่ายงบประมาณ แบบโอนเงินให้ผู้วิจัยไปก่อน เพื่อช่วยให้ผู้วิจัยมีความสะดวก ในการทำงานวิจัย ที่โรงพยาบาลสกลนคร
- ใช้วิธีขอใช้เงินกองทุนหลวงพ่อแม่ไร มาใช้ในการหมุนเงินในการสนับสนุนงานวิจัย



2.5) การติดตามเยี่ยมเยียน

ขอความร่วมมือกับพี่เลี้ยงงานวิจัย และสโมสรนักวิจัย
มาร่วมติดตามงานวิจัยในโรงพยาบาล เดือนละ 1 ครั้ง โดย
ประสานให้ผู้วิจัยเข้าร่วมการประสานช่วยเหลือผู้จัด ครั้ง
ละ 3 เรื่อง ร่วมกับประชุมวิชาการงานวิจัย

2.6) การจัดการกับการนำผลการวิจัยไปใช้

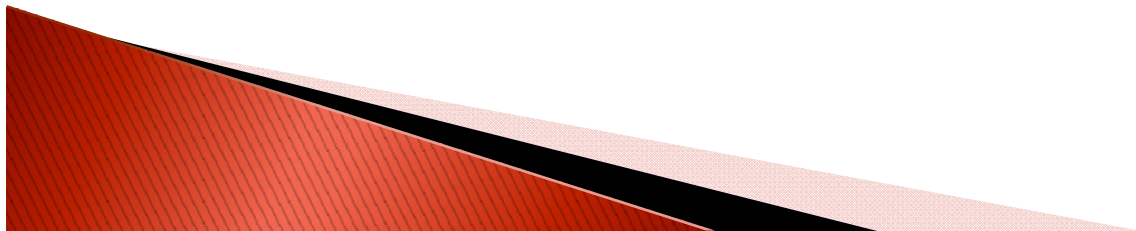
- มีเวทีให้มีการนำเสนอผลงานวิจัย ลักษณะ

sucess story telling

- ติดตามถามไถ่

2.7) ทำอย่างไรให้ผู้บริหารสนับสนุน

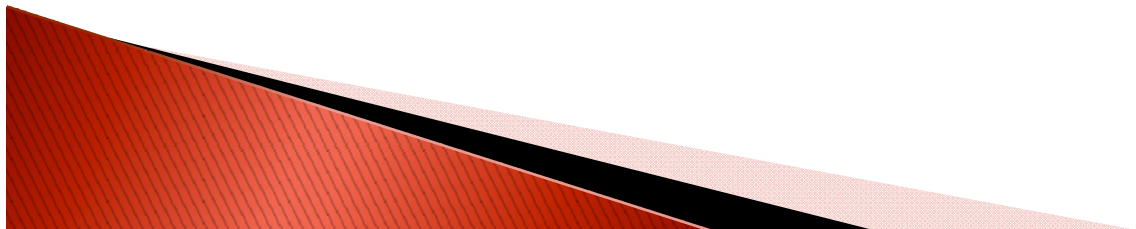
- ให้ผู้บริหารรู้ว่าการทำ **R2R** จะช่วยในการพัฒนาคุณภาพ การทำงาน ขณะเดียวกันก็เป็นการเตรียม **Reaccredit** ของโรงพยาบาล
- การลงทุนในการสนับสนุนงานวิจัยเน้นไม่มาก ขณะเดียวกันผลงานวิจัยนั้น จะช่วยทำให้โรงพยาบาลเป็นที่ยอมรับ



3) ความสำเร็จและความสุขของคุณอำนวย

3.1) **R2R** ช่วยพัฒนาคน ช่วยพัฒนาระบบงาน พัฒนาองค์กร

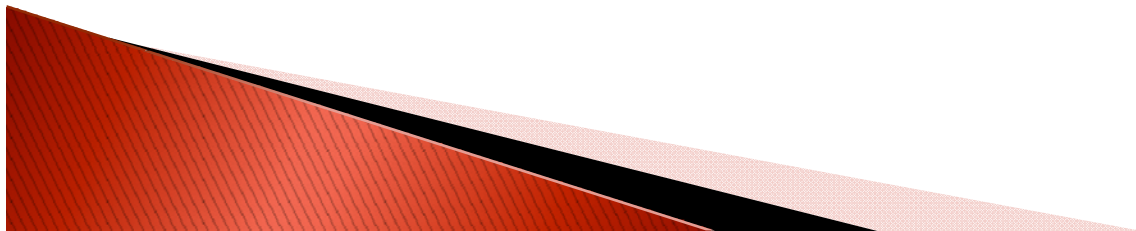
3.2 ช่วยทำให้การทำงานประจำมีสีสัน ไม่น่าเบื่อ มีการร่วมมือหลายๆ ฝ่าย เป็นงานสหวิชาชีพ ไม่ได้ทำคนเดียว



4) การจัดการกับการท้อถอยของคุณอำนาจ

4.1) จัดเวลาที่กระตุ้นบ่อยๆจะทำให้ลืมความท้อถอย ไม่
ท้อ บอกกับตัวเองว่าไม่ท้อ

4.2) คิดถึงประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ ความยอมรับ
เมื่องานวิจัยนั้นได้รับการตีพิมพ์ หรือนำไปใช้ประโยชน์

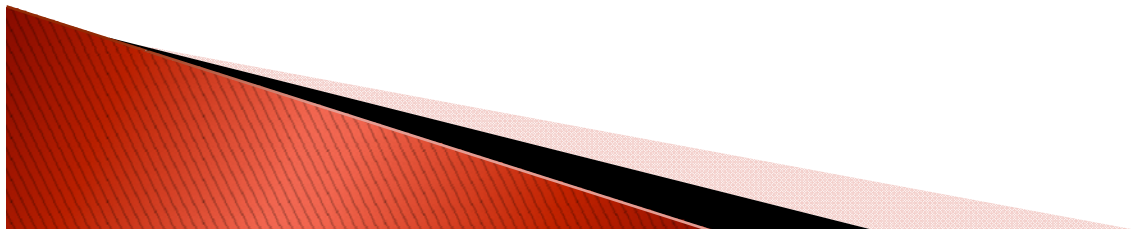


5.ประโยชน์ที่ได้รับจากเครือข่าย R2R ในระดับประเทศ

5.1) ส่งคนมาฝึก เพื่อเข้าใจ **concept R2R**

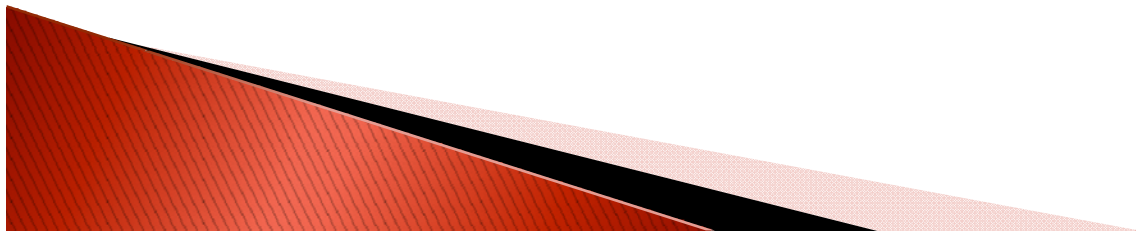
การผลักดัน และติดตามงานวิจัย รวมทั้งแนวทางการประสานงานกับเครือข่าย

5.2) ได้แลกเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนารูปแบบการสนับสนุนงานวิจัย



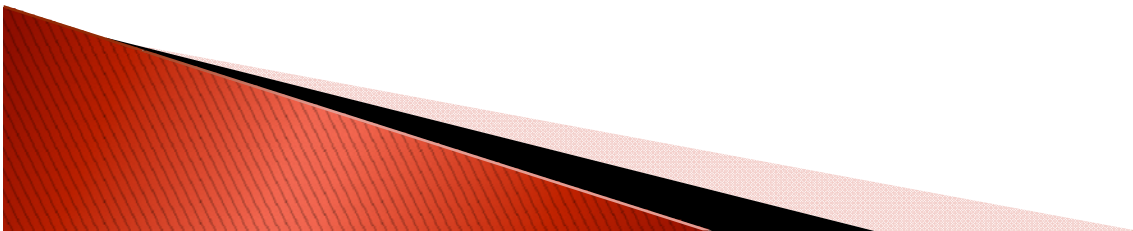
โครงการวิจัยโรงพยาบาลสกลนคร

- ▶ ปี พ.ศ.2549 – 2550 จำนวน 23 โครงการ
- ▶ ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 11 โครงการ
- ▶ ปี พ.ศ. 2552 จำนวน 13 โครงการ



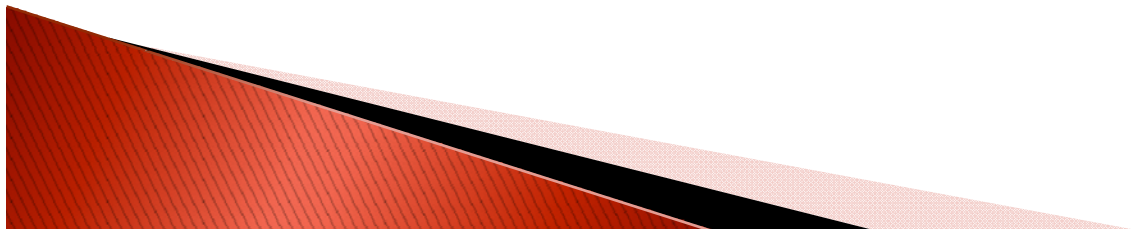
งานวิจัยที่ได้รับรางวัล ปี พ.ศ. 2550

- ▶ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย : กรณีศึกษาผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาการอุดกั้นทางเดินหายใจ โดย นางสาวไพลิน นัคสันเทียะ



งานวิจัยที่ได้รับรางวัล ปี พ.ศ. 2551

- ▶ ผลของโปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพต่อพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยโรค หลอดเลือดหัวใจโคโรนารี โดย นางสาวทัศนีย์ แดขุนทด
- ▶ การพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหว หน่วยบริการคู่สัญญา หลักอำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยนางสาวปิยนุช บุญกอง
- ▶ การพัฒนาระบบการบริการพยาบาลเพื่อลดความล่าช้าในการได้รับยาละลายลิ่มเลือดในผู้ป่วย โรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน โรงพยาบาล สกลนคร โดย นางสาวโสภิตา ชินโน



งานวิจัยที่ได้รับรางวัล ปี พ.ศ. 2552

- ▶ ผลของการใช้โปรแกรมกระตุ้นการหลั่งน้ำนมต่อระยะเวลาการหลั่งน้ำนมของมารดาหลังคลอด โรงพยาบาลสกลนคร โดย นางสาวศศิธร ภัคดีโชติ นางสาวรจนา โมรราราช และนางสาวเปล่งฉวี สกนธรัตน์
- ▶ การกลืนอย่างปลอดภัยของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลสกลนคร โดย นางประภาสกร สมศรี
- ▶ ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดในทารกแรกเกิด โรงพยาบาลสกลนคร โดยแพทย์หญิง จุฑารัตน์ นันตะสุข
- ▶ โครงการรับ-ส่งด้วยใจ ห่วงใยถึงบ้าน โรงพยาบาลสกลนคร (รับ-ส่งผู้ป่วยระยะสุดท้ายกลับบ้าน โดยคุณนภัสวรรณ บุตรแสนคมและคณะ