

ถ้าผู้พิการได้รับการดูแลช่วยเหลือด้านอนามัยในช่องปากอย่าง
ถูกต้องและเพียงพอ
จะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้พิการได้

แล้วทีมทันตบุคลากร เราควรมีบทบาทอย่างไร

ไม่ใช่ตัวชี้วัด

สารพันคำถาม กับการทำงานในกลุ่มเป้าหมายคนพิการ
ไม่มั่นใจ ไม่รู้จะทำอะไร ทำก็ยาก คุยกันก็ไม่รู้เรื่อง ความเสี่ยงเยอะ
เค้าไม่มาทำหอรอก เรื่องฟัน มักไม่ใช่เรื่องสำคัญมากของชีวิต แค่ดูแลปกติก็ยังยาก
บางคำถามเริ่มเห็นแสงสว่าง แต่ส่วนใหญ่ยังไม่รู้จะไปทางไหน

ขอบคุณ พญ.วัชรา รั้วไพบูลย์ ผู้อำนวยการสถาบันสร้างเสริมสุขภาพคนพิการ



ปี 2553 แผนงานด้านสุขภาพช่องปาก มีหมอนิธิมา

ชวนเป็น เครือข่ายของ สสพ. รู้จักหมออ้อ อยู่ในชมรมทันตภุชรู้ว่า ทำอะไรอยู่กับการดูแลคนพิการ อยากทำอะไรต่อ แต่ติดขัดปัญหาบางอย่าง

รีบสมัคร ได้งบประมาณทำงาน (ตอนนั้น ยังไม่มีงบกองทุนทันตกรรม)

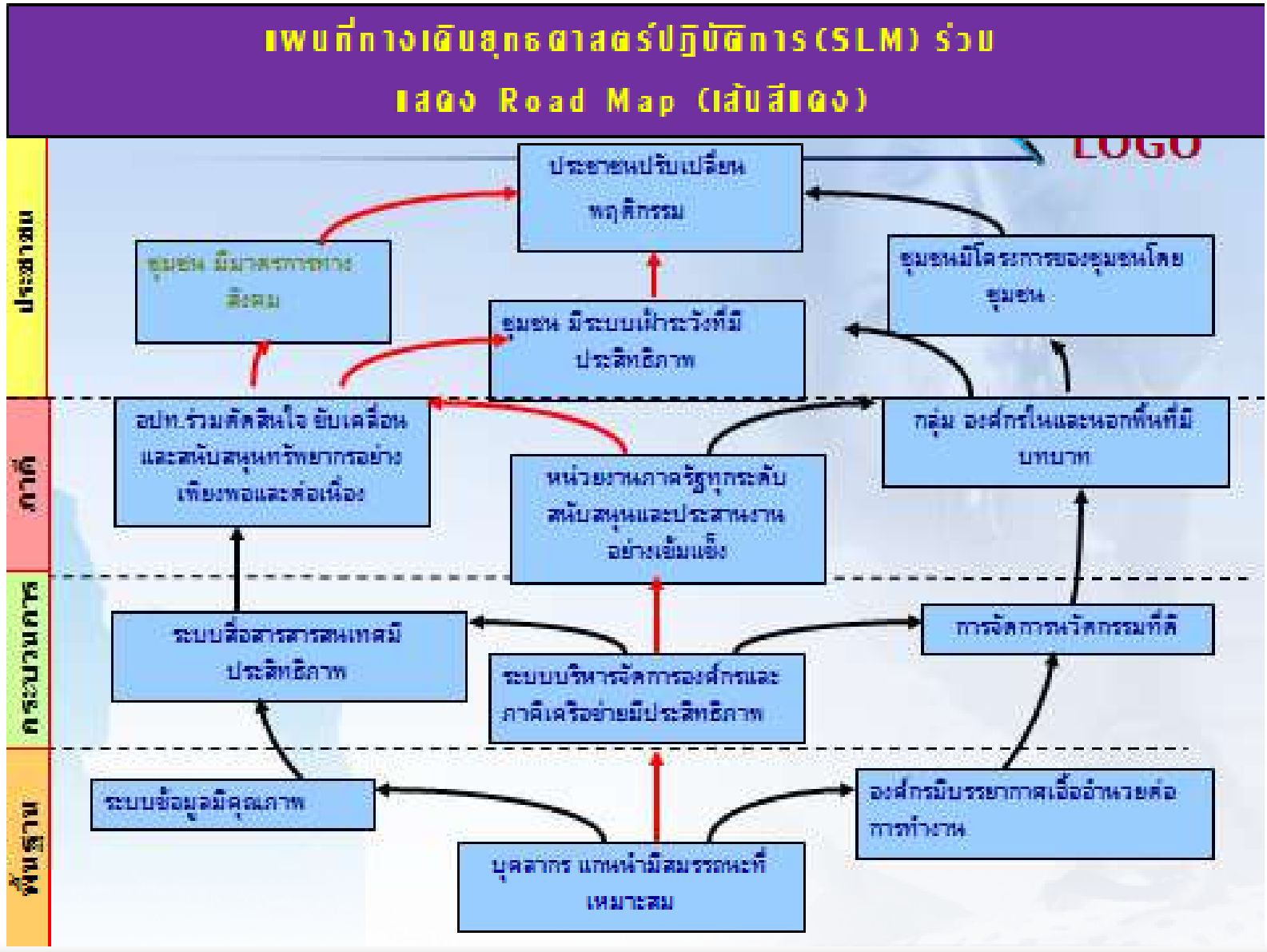
เชื่อว่าทำเรื่องอะไรก็ตามการพัฒนายั่งยืน เครือข่ายเป็นคำตอบ

ทีมคงมีวิชาการให้เรา ชวนน้อง ที่ อ.จันทาร้อยเอ็ด สมัครไปด้วย น้องจุ่ม

กำลังใจสำคัญอีกคน

ประยุกต์ใช้ เป็นเส้นทางการทำงานสร้างเสริมสุขภาพ

เรื่อง+เป้าหมายก่อน

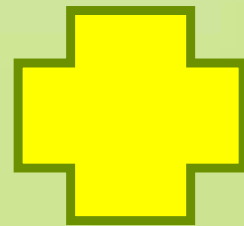


พื้นที่ตำบล อุ่มเม่า ตกลงทำงานนำร่องของ **CUP**
การเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่าง พื้นที่/ระบบสนับสนุน

ทีมกองทุนสุขภาพท้องถิ่น ชุมชน อสม. อสพ.
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ทีมสหวิชาชีพ ทีมทันตบุคลากร

ใครเกี่ยวข้องบ้าง





โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการ
ด้านสุขภาพช่องปาก



- สร้างเครือข่าย
สร้างหนทางสู่ความสำเร็จ

เครือข่ายคนทำงาน
เครือข่ายวิชาการ
เครือข่ายชุมชน

พัฒนาศักยภาพบุคลากร



อบรมการดูแลผู้พิการ 24 ก.ย. 53



ผลผลิต



อาสาสมัครดูแลผู้พิการ (อสพ.)

ตารางที่ 1. จำแนกประเภทความพิการตามประเภท

ประเภท	ทั้ง CUP		(อุ้มแม่)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทางกาย	623	34.68	53	36.30
ทางการมองเห็น	359	19.98	33	20.60
การได้ยิน	179	9.96	19	13.01
ทางสติปัญญา/การเรียนรู้	247	13.75	24	16.43
ทางจิต	126	7.01	11	7.53
พิการทางกาย + ทางการมองเห็น	90	5.01	3	2.05
กาย + ทางสติปัญญา/การเรียนรู้	97	5.40	1	0.68
พิการการได้ยิน + ทางจิต	52	2.89	1	0.68
กาย + การมองเห็น + การได้ยิน	23	0.12	1	0.68
รวม	1,796	100	146	100

ตารางที่ 3. แสดงระดับความรุนแรงของปัญหาสุขภาพช่องปาก

ระดับสี	อสม ตรวจ (คน)	ร้อยละ	ทันตบุคลากร ตรวจ(คน)	ร้อยละ
สีเขียว	12	8.21	3	2.05
สีเหลือง	54	36.98	23	15.75
สีส้ม	27	18.49	89	60.95
สีแดง	1	1.36	2	1.36
(ไม่มีฟัน + ไม่ตรวจ)	52	35.61	29	19.86
รวม	146	100	146	100

บทบาท รพ.สต.

- ค้นหา/ขึ้นทะเบียน/ปัญหาเบื้องต้น
- พัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพ/ผู้นำ/ผู้ดูแลผู้พิการ
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ร่วมออกเยี่ยมประเมินสภาพร่างกายค้นหาปัญหาผู้ป่วย
- สรุปลผล ด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย



ออกแบบแก้ไขปัญหาร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ทีม รพ.สต. อสพ. อปท.



ไม่ใช่งานของเรา ?



ไม่ใช่งานของใคร..ที่ไหนมีคนไข้ ที่นั่นมีเพื่อน
ที่นั่นมีเรา...ที่นั่นมีทีมของเรา



ทำทุกอย่างไม่ล้มตัวตน

บูรณาการกับ นโยบาย-สหวิชาชีพในงานประจำ

เช่น ทีม PCT ทีมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ทีม KM home health care ทีมสุขศึกษา
กิจกรรมต่างๆ การconference case 12 กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

หน่วยบริการปฐมภูมิ 22 แห่ง



4 รพ.สต. จาก 4 โซน

4 ทีมพี่เลี้ยงฮักแพงโพนทอง

- 1.รพ.สต สว่าง ชมรมผู้สูงอายุดีเด่น เขต6 หมอ DM ทีมPCT/ ทีมHHC
- 2.รพ.สต จิว สอ.ที่1 ประเทศปี 48 หมอสู ทีมpalitive พ. ANC TB AIDS
- 3.รพ.สต. หนองแวงแห่ SLM ช่องปาก ปี 52 หมอจิตเวช พ.จิต เครือข่ายอปท.
- 4.รพ.สต อุ่มเม่า ผู้พิการ ปี53-54 หมอเด็ก นำร่อง พัฒนาการเด็กล่าช้า

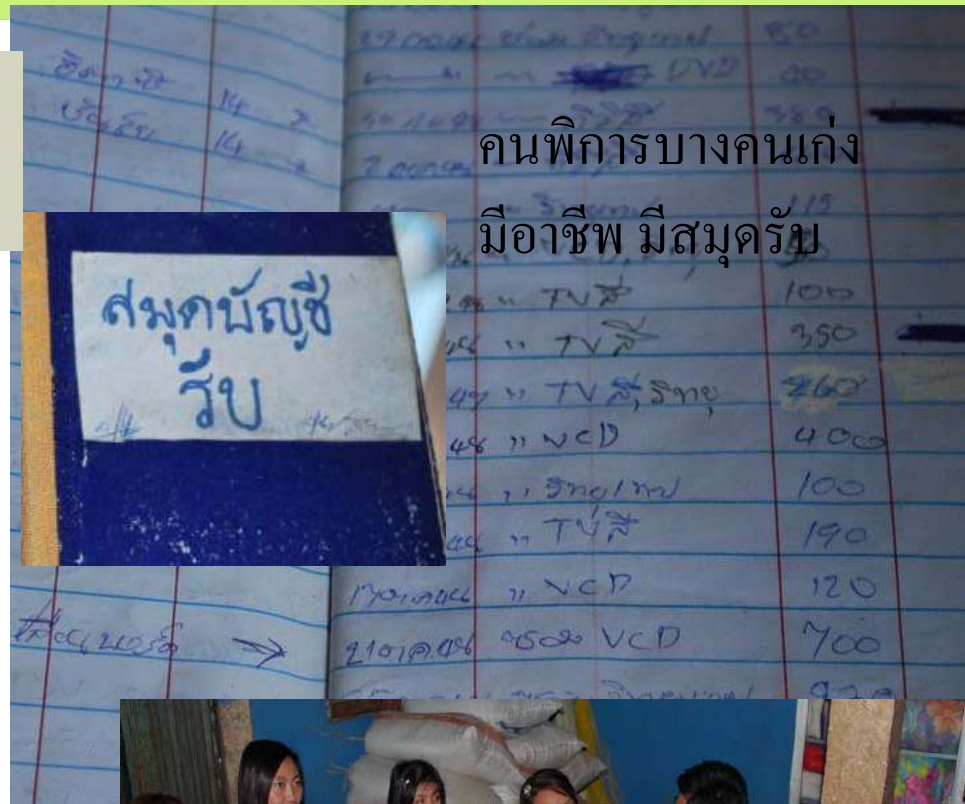


ปัญหา และสิ่งดีๆที่มีอยู่
ทั้งในชุมชน ในทีมงาน ในระบบบริการ

บางคนดูแลตัวเองไม่ได้เลย



ทำแปลงฟันให้หลานพิการของคุณยาย
ทภ. เคลือบฟลูออไรด์



คนพิการบางคนเก่ง
มีอาชีพ มีสมุดครับ



ทันตแพทย์ ทภ. ผู้ช่วย กายภาพ นศ. เข็มบ้าน

บทเรียน ปีแรก ๆ

- ห้องพัน ไม่รู้จักใครในพื้นที่
- ทูนในพื้นที่ จนท. รพ.สต .ช่วยถาม คัดเลือก คนที่จะมาเป็น
อสม. อบรมเพิ่มศักยภาพ
- ต่างกันตรงไหนกับการออกหน่วยเคลื่อนที่ปกติ
- เรียนรู้ จากการทำงานร่วมกัน คุยกันบ่อย ๆ
- เรียนรู้พื้นที่ เรียนรู้ชุมชน
- บางปัญหาก็ยังแก้ไม่ได้ **ยาก แก้ไม่ไหว**

เรายังเป็นเจ้าภาพใหญ่

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ปี 55 - 59

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการทางคลินิก

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โพนทอง (พ.ศ. 2555- พ.ศ. 2559)

ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อย)	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล		แผนงาน/โครงการ/	เจ้าภาพ	
					2555	2556	2557	2558	2559		กำลังคน	ศักยภาพ		หลัก	ร่วม
ผู้ป่วยในพื้นที่และเครือข่ายไม่สามารถเข้าถึงบริการที่ต้องการและคลินิกที่จำเป็นยังไม่สามารถรองรับการบริการอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน	1.พัฒนา ศักยภาพและคุณภาพระบบบริการทางคลินิก	1.โรงพยาบาล โพนทองมี ศักยภาพ และมาตรฐาน	1.1 ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 6 หน่วยงาน(การพัฒนาเครือข่ายคูแลตเชิงตั้งครรภัก์ เลี้ยงสูง,การพัฒนาหน่วยส่งกล็องระบบทางเดินอาหาร, การพัฒนาเครือข่ายธาลัสซีเมีย ,การพัฒนาหน่วยกระดูกหัก, การพัฒนาศูนย์การดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อน ระดับ2 ขึ้นไป,การพัฒนาศูนย์การดูแลสุขภาพทั่วไปและสุขภาพช่องปากของผู้พิการแบบองค์รวม)	12	1	2	3	4	5	เร่งรัด หน่วยงานมีการพัฒนาศักยภาพ	บุคลากรตาม แผนกำลังคน	พัฒนาบุคลากร ตามแผนประจำปี	พัฒนา ศักยภาพ Node	นพ.วรวิทย์	PCT

แผนทีมบ้านน้ำใจ ปี 2555

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2555 (ทีมบ้านน้ำใจ)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ประชุมทีมผู้ดำเนินงาน	12 ครั้ง/ปี	19	16	21	18	15	21	18	16	20	18	15	19	สุภัทสร/มจรุดา
2.ออกหน่วย 6 แห่ง/ปี	6 แห่ง	-	-	จิว	คคกกม	สว่าง	-	แวงแห่	-	นานาแพง	-	คำนาดี		สุภัทสร/มยური
3.เรียนรู้กรณีศึกษา 12 ราย	12 ราย	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	แสงจันทร์/พิทักษ์
4.พัฒนาศักยภาพบุคลากร														
-ศึกษาดูงาน	1 ครั้ง													ยุวดี/ชญานิษฐ์
-อบรมภายนอก	แพทย์ 1 คน,พยาบาล 1 คน													อัมพรเหมือนใหม่
	กายภาพบำบัด 1 คน													
-อบรมภายใน /แลกเปลี่ยน	1 ครั้ง/ปี													ภก.พรพิจูม
5.สร้างเครือข่ายและพัฒนา	1 เครือข่าย													เยาวพา/สุภัทสร
อาสาสมัครเพื่อดูแลผู้พิการ														แสงจันทร์/สุนันทิณี
6.พัฒนชุมชนต้นแบบ ในกา	2 แห่ง													นพ.ประกาศ
ดูแลผู้พิการ														เรืองยศ /ศศิธร
7.โครงการจัดหารายได้	1 ช่องทาง													นพ.ประกาศ/มยური
8.พัฒนาคู่มือ การดูแลผู้พิการ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทีม														สุภัทสร/แสงจันทร์/เหมือนใหม่
9.รรมะนำทาง														นพ.ประกาศ/พรณี/ยุวดี
7 ทีมบ้านน้ำใจ= ทีมพัฒนาการดูแลสุขภาพช่องปากผู้พิการรพ. โพนทอง นพ.ประกาศเจริญราษฎร์ ประธาน นส.สุภัทสร บุญสินไชย-กายภาพ เลขาทิม														
* ประชุม พุทธีสยาม														นางแสงจันทร์ เกาะกิ่งกลพงศ์ ผช.เลขา

แผนด้านสุขภาพช่องปาก บ้านน้ำใจ

ฝ่ายทันตสาธารณสุข โรงพยาบาลไทנותอง														
กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ประชุมทีมผู้ดำเนินงาน	12 ครั้ง/ปี	19	16	21	18	15	21	18	16	20	18	15	19	เขาวทา
2.ออกหน่วย 6 แห่ง/ปี	6 แห่ง	-	-	จิว	คคกกม	สว่าง	-	แวงแห่	-	นาแพง	-	คำนาดี		วรรณภา/เรืองยศ
บริการทันตกรรม ปฐมภูมิ	21 รพ.สต					←	→							ศศิธร/ปวิศนีย์
3.เรียนรู้กรณีศึกษา 12 ราย	12 ราย	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เรืองยศ
4.พัฒนาศักยภาพบุคลากร														
-ศึกษาดูงาน	1 ครั้ง	-	ภูจินารายณ์			-	-	-	-	-	-	-	-	เพ็ญโสภา/วิลาสินี
-อบรมภายนอก	ทันตแพทย์ 1 ทส.1 พช.1	←												วิศกะ/วิลาสินี
- อบรมภายใน /แลกเปลี่ยน	1 ครั้ง/ปี					←			←			←		วิศกะ/วิลาสินี
5.สร้างเครือข่ายและพัฒนา	1 เครือข่าย	เตรียมงานประชุม			เวทีนำเสนอ			นิเทศ			แลกเปลี่ยน จัดทำ			เขาวทา/ศศิธร
อาสาสมัครเพื่อดูแลผู้พิการ		แกนนำ			ความก้าวหน้า			ในพื้นที่			สรุป รายงาน			
6.พัฒนาชุมชนต้นแบบ ในกา	2 แห่ง	เตรียมงาน	ขยาย	พัฒนา	วิชาการ	ตรวจ	ในข้อมูล	แลกเปลี่ยน			สรุปงาน	รายงาน	อรุโณทัย/ศศิธร	
ดูแลผู้พิการ		แผน	ชมรม			ม 4 ส	ติดตาม	บริการ	รักษา	เยี่ยมบ้าน				เพ็ญโสภา
7.โครงการจัดการรายได้	1 ช่องทาง	←												วิระ/จันทร์นภา
8.พัฒนาคู่มือ การดูแลผู้พิการ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทีม														เรืองยศ/วิศกะ
9.รณรงค์นำทาง		←												วรรณภา
* ประชุม ทูรที่สาม		เครื่องที่ห้องฟัน 2/Eงานสำคัญ /งานพัฒนาผู้พิการ /ทีมบ้านน้ำใจ /แผนบ้านน้ำใจ /sheet สุขภาพช่องปาก												

* ออกหน่วยผู้พิการ เป็นหน่วย 14 หน่วย ปีละหนึ่งครั้ง

แผน ยุทธศาสตร์ CUP ยุทธ 1 เป้าประสงค์ 1 kpi ที่ 5 โครงการคนโพนทองพื้นดีชีวิมีสุข

แผน กองทุนทันตกรรม โครงการย่อยที่ 1- 8

พัฒนาระบบบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิ CUP โพนทอง

1.โครงการคนโพนทองพื้นดีชีวิมีสุข	เพื่อให้ประชาชนอำเภอโพนทองมีสุขภาพช่องปากที่ดีเหมาะสมตามวัย	ตามกิจกรรม โครงการย่อยที่ 1.1 - 1.8	เครือข่ายบริการสุขภาพCupโพนทอง	ตามกิจกรรมโครงการที่ 1.1 - 1.8		กองทุนทันตกรรม	ก.ย.54 - ตค 55	ตามกองทุนทันตกรรม (1-16) – ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด(17-21)		เอาวทา/ อรุโณทัย
1.1พัฒนาระบบบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิCupโพนทอง	1.พัฒนาระบบบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิให้มีคุณภาพและเข้าถึงง่าย	1.จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นและประชาพิจารณ์แผนระดับ CUP	หน่วยบริการปฐมภูมิ 22 แห่ง (21รพ. สศ.-1 PCUใน)	1. คำนํ้ามันยานทาหนะเหลือไปและกลับ 60 กิโลเมตรต่อ x22 ครั้งx12เดือน=15,840 x 4 บาท	63,360	กองทุนทันตกรรม	ก.ย.54 - ตค 55	1.คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปากระดับCUP มีการประชุมคิดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี		ทุทา/ อรุโณทัย
		2. จัดทำแผนจัดบริการระดับหน่วยปฐมภูมิ ตามบริบทแต่ละแห่ง		2. ค่าตอบแทน อสม. เรือพายูทันตะและใช้ยิวข้อ 22 แห่ง *2 คน*100 บาท *12 เดือน = 52,800 บาท	52,800			2. มีระบบการจัดเก็บและฐานข้อมูลสภาวะทันตสุขภาพในภาพรวมของระดับ CUP		ทุทา/ อรุโณทัย
		3. จัดบริการทันตกรรมและสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในเชิงครอบครัวรอบหน่วยบริการปฐมภูมิ แบบบูรณาการ ทุกกลุ่มเป้าหมาย(ANC/ WBC/ ศูนย์ทันตเด็กเล็ก/ โรงเรียนประถมศึกษา/ โรงเรียนมัธยม/ ชุมชน/ ผู้สูงอายุ/ คนพิการ)		3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ทันตะและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 22 แห่ง *5 คน*180 บาท *12เดือน = 237,600 บาท	237,600			3. มีคณะกรรมการระดับ CUP ที่ประกอบด้วยทันตบุคลากรผู้แทนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม	1 คณะ	
				4. ค่าตอบแทนทีมทันตะติดตามงานระดับ CUP. รพ. สศ.ชุมชนทั้ง 22 แห่ง*240 บาท*5 คน	26,400			4. มีการประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี เพื่อพิจารณาและติดตามงานแผนดำเนินงานทันตสาธารณสุข	3 ครั้ง	ทุทา/ อรุโณทัย

Page 1

วิชาการนำทาง สายสัมพันธ์นำใจ คนโพนทองฟันดีชีวิมีสุข.

วิชาการนำทาง		สมรรถนะและทักษะขั้นต้น	ภูมิ 22 แห่ง	เรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้ที่		ทันตกรรม	55	ได้รับการตรวจช่องปาก		อรุโณทัย
สายสัมพันธ์นำ		บุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง		เกี่ยวกับสุขภาพช่องปาก						
ใจคนโพนทอง										
ฟันดีชีวิมีสุข										
	2. เสริมสร้างความสัมพันธ์	2. สนับสนุนการดำเนินงาน	- เครือข่ายสายใย		23,679			6. ร้อยละของหญิงมีครรภ์รายใหม่	≥80	พุทธา/
	ที่เกี่ยวกับระบบการดูแล	และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รักทันต					ได้รับการทันตศึกษา		อรุโณทัย
	สุขภาพช่องปาก									
	3. สนับสนุนการทำงาน	3ศึกษาดูงาน	- ครูโรงเรียน		30,000			7. ร้อยละของหญิงมีครรภ์ที่ตรวจ	≥80	พุทธา/
	ส่งเสริมสุขภาพช่องปากแบบ		ประถมศึกษา					ช่องปากได้รับการรักษา		อรุโณทัย
	องค์รวมบูรณาการกับสห		- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		10,000					
	วิชาชีพ		- อสม. เขียววาซ		30,000			8. ร้อยละของเด็ก 9 เดือน-4ปี ที่	≥80	พุทธา/
		4. สนับสนุนการเข้าร่วมเวที	ทันตฯ					ได้รับการตรวจช่องปาก		อรุโณทัย
			- เครือข่าย อสท.		10,000					
			- เครือข่ายสาธารณสุข		20,000			9. ร้อยละของผู้ปกครองที่ได้รับ	≥80	พุทธา/
			ที่รับผิดชอบงานทันตฯ					ทันตศึกษา		อรุโณทัย
			- ทอ.รพ.สท		10,000					
			- สหวิชาชีพ		50,000			10. ร้อยละของ เด็ก 9 เดือน -4 ปี	≥80	พุทธา/
			รพ.สท. ที่มีชื่อเสียง					ได้รับแปรงสีฟันอันแรก		อรุโณทัย
			- ผู้นำท้องถิ่น/แกน		20,000					
			นำชุมชน					11. ร้อยละของเด็ก 9 เดือน -3ปี	≥80	วิลาสิณี/ ทช
								ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช		รินทร์

Page 2

KPI ความพึงพอใจประชาชน กองทุนทันตกรรม ปี 2555

1. กลุ่ม WBC ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ทาฟลูออไรด์วานิช ผู้ปกครองได้รับการฝึกทักษะการทำความสะอาดช่องปาก 100% รพ.สต.จัดวัคซีนทุก พุทธที่ 3 ของทุกเดือน
2. นักเรียน ANC ได้รับการตรวจและได้รับทันตสุขศึกษา 100%
3. เด็ก 0-5 ปีใน ศพด. ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากทุกราย ทุก ศพด. 100% และรักษาตามความจำเป็น
4. นักเรียนป. 1 ได้รับการรักษาโรคในช่องปาก Complete case 20%
 - 4.1 กลุ่มป.1 ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน 70%
5. นักเรียน 6-12 ปี ได้รับการเฝ้าระวังและส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ โรงเรียนจัดกิจกรรมการแปรงฟันครบ 100%
6. ประชาชนทั่วไปได้รับการรักษา ขึ้นพื้นฐานตามความจำเป็น บูรณาการงานส่งเสริมป้องกันในชุมชน
7. คลินิกบริการทันตกรรมประชาชนทั่วไปในเวลาราชการ ทุกวัน อังคาร(บ่าย) พุธ (เช้า-บ่าย) วันพฤหัสบดี วันศุกร์(เช้า) นอกเวลาราชการ ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี
8. เยี่ยมบ้าน กลุ่มเสี่ยง/ผู้พิการ ยกบ่ายวันพฤหัสบดี โดยบูรณาการ กับสหวิชาชีพ

ตัวชี้วัด หน่วยบริการปฐมภูมิ

แผน หน่วยบริการปฐมภูมิ

กลุ่มเป้าหมาย เดือน	ANC ราย ใหม่	WBC	3-5ปี ศพต.	6-12 ปี	ประชาชน ทั่วไป	ผู้สูงอายุ	เยี่ยมบ้านผู้ พิการ/หรือ กลุ่มเสี่ยง
ตุลาคม 53	ทุกครั้ง ส่ง ทีม	ทุกครั้งที่มี case 9	-		ให้บริการทัน สมควร		
15 พฤศจิกายน 53	case ใหม่	เดือน	-	รพ.บ้าน หนองแวง แม่	วันอังคาร (บ่าย) วันพุธ(เช้า- บ่าย)		บุคลากรร่วมกับ งานแพทย์แผน ไทย
13 ธันวาคม 53			-	รพ.บ้านกุด แม่	และวันพฤหัสบดี วันศุกร์(เช้า)		ของ รพ.สต.
10 มกราคม 54				รพ.องค์ไม่กิน หวาน+ ประหมื่น+ ตรวจฟัน			
16 กุมภาพันธ์ 54				ออกเยี่ยม กลุ่มเด็กสูง	ประหมื่น		ทันตา 1 คน
7 มีนาคม 54					ประหมื่น		ทันตา 1 คน

ปักกี้ นส.พัชรินทร์ โยชะออน
ทก. น้องใหม่เดือนแปด



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



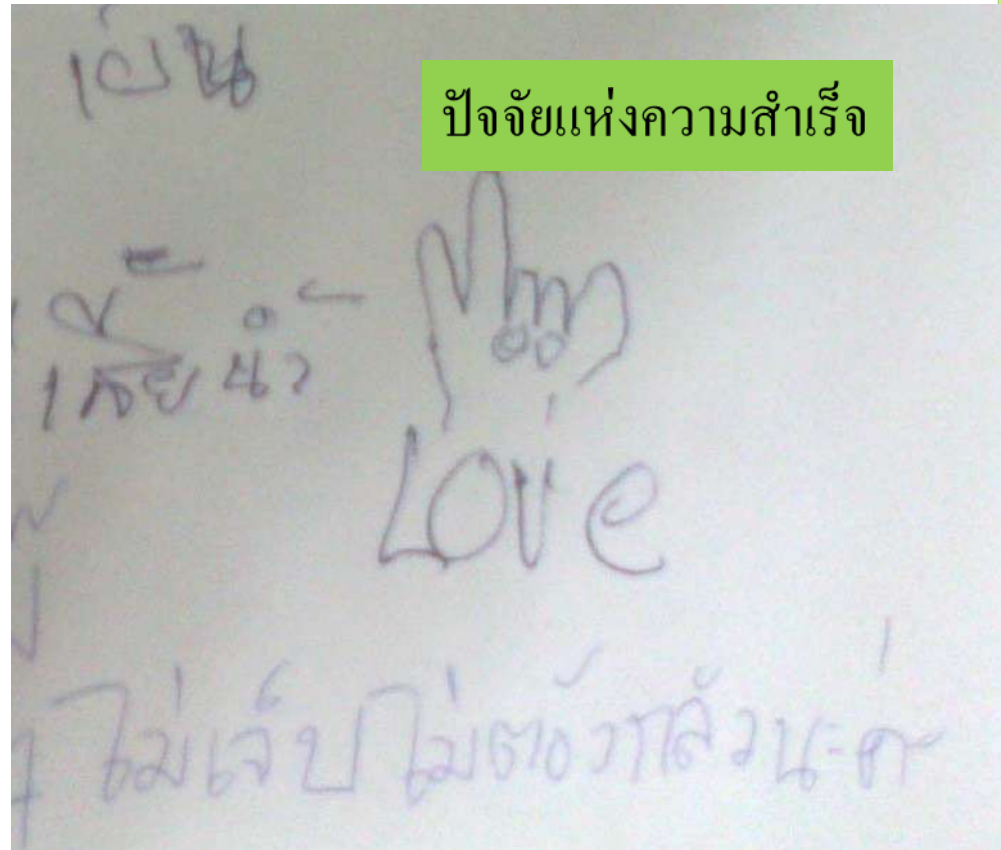
เข้าใจเป้าหมาย พัฒนาคน เรียนรู้ร่วมกัน





เราเป็นกำลังใจซึ่งกันและกัน

คนพิการมีความสุข บุคลากร **HAPPY**



จากใจ **I LOVE YOU**

มีโอกาสดำเนิน



Cup 50 พรรษา จ.อุบลฯศึกษาอุงาน

คณะจาก สสพ.

ถอดบทเรียน สำนักทันตะฯ กรมอนามัย





งานเสวนา ร้อยเอ็ดรวมน้ำใจ เต็มรอยยิ้มคนพิการ
27 มค.2555 อ.โพนทอง



มติ ตั้งกรรมการ เครือข่ายสหวิชาชีพ จ.ร้อยเอ็ด สสพ.สนับสนุน





กำลังใจจากทุกคน ... ปี **2555** ขยายเครือข่ายเป็นบ้านร้อยใจคนร้อยเอ็ด(เครือข่ายสหวิชาชีพพัฒนาการดูแลคนพิการ จ.ร้อยเอ็ด)



นำเสนองานโพนทอง ประชุมเครือข่ายสหวิชาชีพ
เสนอ สสพ.แผนบ้านร้อยใจ คนร้อยเอ็ด
โรงแรม สยามซิตี 3-4 พ.ค.55



กองทุนทันตกรรม



ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
สถาบันทันตกรรมโครงการdental platform

3

คณะทันตแพทยศาสตร์ มข. รพ.พระมงกุฎ

เครือข่ายสหวิชาชีพ จ.ร้อยเอ็ด

รพ.กุณินารายณ์



เครือข่ายกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

2

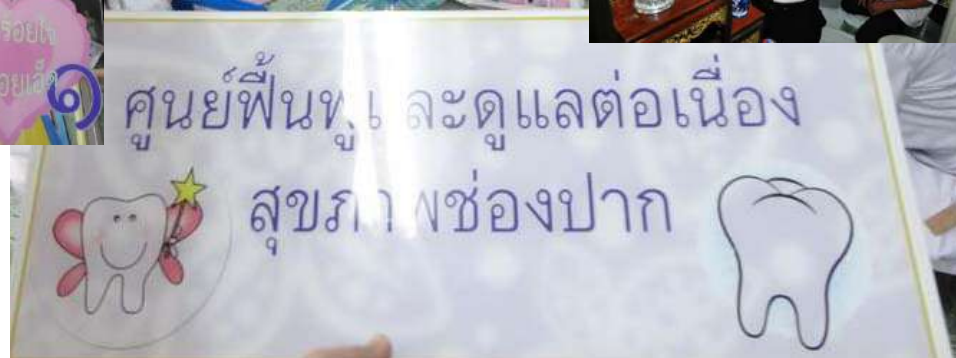
โพหนอง



1



22 มิ.ย 55 เปิดศูนย์ฟื้นฟูและดูแลต่อเนื่องสุขภาพช่องปาก



อสม.ท. เชื่อมต่อกับชุมชน fast tract รับส่งต่อ



ณ วันนี้.....เราพร้อมสร้างฝันและก้าวต่อไป.....



คนพิเศษ

การจัดการพิเศษ

สหวิชาชีพเว้นหมอฟันเล็กๆ น้อยนิด

หมอฟัน.....ถึงเวลาต้องทำเรื่องฟันในคนพิการหรือยัง

เรียนรู้ **NOW AND HERE**

ชีวิตคนพิการ

ความพอเพียงในด้านสุขภาพช่องปาก

THANK YOU



ชีวิต.....อีกหลายชีวิต ที่ยังต้องรอคอย
แต่อีกหลายชีวิตยิ่งกว่าที่พร้อมจะเป็นกำลังใจ

Disability unit รพ.โพนทอง