

สรุปประเด็นการระดมความคิดเห็น
การประชุมระดมความคิดเห็นการปรับกระบวนการทำงานของ
กระทรวงสาธารณสุข

3 กุมภาพันธ์ 2556

การเปลี่ยนแปลงส่วนกลาง

(National Health Authority / Regulatory Body)

การกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์

- กสธ. ควรเป็นแกนนำในการเป็น National Health Authority กำหนดแผนงาน-คน-เงิน-พื้นที่ เพื่อให้เขตพื้นที่ทั้ง 12 เขตนำไปปฏิบัติ โดยเริ่มจากการวางนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และ กสธ. ให้สอดคล้องกัน
- [คณะกรรมการนโยบายสาธารณสุขแห่งชาติ...สธ เป็น เลขานุการ]
- คณะกรรมการนโยบายกระทรวงสาธารณสุข.. แผนและยุทธศาสตร์ เป็นเลขา]

การกำหนดกฎหมาย และระเบียบ

- จะใช้เป็นเครื่องมือในวางนโยบายและยุทธศาสตร์ ซึ่ง กสธ.ต้องนำมาใช้ให้เป็น โดยอาจมีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาช่วยทำ

การกำหนดมาตรฐาน สาธารณสุข

- เพื่อให้ทั้งประเทศมีมาตรฐานด้านสาธารณสุขแบบเดียวกันในที่สุด จำเป็นต้องมีคณะกรรมการที่ประกอบด้วยคนจากภายในและภายนอก กสธ. ทำหน้าที่จัดลำดับความสำคัญของประเด็น และรับนโยบายมาจาก กสธ. เพื่อมาจัดทำมาตรฐานสาธารณสุขของประเทศ

การเปลี่ยนแปลงส่วนกลาง

(National Health Authority / Regulatory Body)

การประเมินและ
กำหนดมาตรฐาน
เทคโนโลยี

- ควรมีการกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายและเรื่องที่จะนำไปใช้ โดยให้หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญมาร่วม และผลการศึกษาที่ได้นำกลับมาที่ กสธ. เพื่อนำมาออกเป็นกฎหมายเพื่อบังคับใช้ทั่วประเทศ

การจัดองค์ความรู้และ
งานวิจัย

- ปัจจุบันองค์ความรู้และงานวิจัยที่มีกระจัดกระจายอยู่ที่ต่าง ๆ ชาติคนประมวลความรู้ที่มี และขาดการเชื่อมโยงองค์ความรู้เข้าด้วยกัน จึงควรมีหน่วยงานวิชาการมาบริหารองค์ความรู้
- ต้องเอางานกระทรวงให้ชัด และเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น

ระบบติดตาม
ประเมินผลและข้อมูล
สารสนเทศ

- จำเป็นต้องมีหน่วยงานติดตามและประเมินผลในภาพรวมทั้งประเทศ (ภายในและภายนอก กสธ.) เพื่อดูผลงานจากทั้งระบบ
- ข้อมูลสารสนเทศ เรื่อง single data set ของผู้ป่วย ต้องทำให้เสร็จโดยเร็ว และต้องมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทรวงทำ เช่น ผู้ป่วย 12 เขต และ PP

การเปลี่ยนแปลงส่วนกลาง

(National Health Authority / Regulatory Body)

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- การบริหารเป็นแบบต่างคนต่างทำ ควรรวมศูนย์การบริหาร HR ระดับชาติ ดูระบบการบริหาร HR ความเพียงพอระดับชาติ และ HR ในกระทรวง และต้องเป็นการพัฒนา HR ด้วย เช่น succession plan การแต่งตั้งโยกย้าย และต้องมีรองปลัดอาวุโส ดูแล มีเลขานุการที่ชัดเจน (ยังไม่ระบุว่าแบบไหนในตอนนี้)

การเงินการคลัง

- ต้องมองใน 3 ระดับ
- ระดับประเทศเป็นหลัก ต้องมีหน่วยงานดูแลเพื่อให้แน่ใจว่าเงิน การคลังมีความเป็นไปได้ในอนาคต ดูภาพใหญ่การบริหาร ความเพียงพอของเงินในระบบสาธารณสุขนอกเหนือ
- ประสานกับหน่วยงานภายนอก สปสช.
- ดูแลตรวจสอบการเงินภายในกระทรวง

ในแต่ละเรื่องต้องไปทำการศึกษาค้นหาข้อเท็จจริงในกลุ่มย่อย เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างอย่างละเอียด

กลไกการทำงานในส่วนกลาง

Authority

การจัดการความรู้

ระบบเฝ้าระวังโรค/
และสุขภาพ

พัฒนากฎหมาย

Technical
Assessment

MIS

นโยบายและยุทธศาสตร์

Standard

ติดตาม M/E

บังคับใช้กฎหมาย

Technical
Support

Regulator

Support

การเปลี่ยนแปลงระดับเขตพื้นที่

ประเด็นที่ได้ข้อสรุปแล้ว

1. implement 12+1 เขต
2. มี Providing Board ชัดเจน

ประเด็นที่ยังไม่ได้ข้อสรุป

1. การแยกบทบาทของ Regulator และ Provider
2. การมี Back Office เพื่อสนับสนุนการทำงาน