

แนวทางการดำเนินงาน

“การพัฒนา(ปฏิรูป)กระทรวงสาธารณสุข”

นพ.ณรงค์ สหเมธาพัฒน์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

2 มีนาคม 2556

บทบาท National Health Authority

1.ระบบบริการสุขภาพ (Health Service)

2.ระบบส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion)

3.ระบบควบคุมและป้องกันโรค
(Disease Prevention & Control)

4.ระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
(Health Consumer Protection)

องค์ประกอบที่ต้องการการปฏิรูป

1. การกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์กลางของประเทศ
บนข้อมูลและฐานความรู้
2. การสร้างและจัดการความรู้ด้านสุขภาพ
3. การประเมินนโยบายและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ
4. การกำหนดและรับรองมาตรฐานบริการต่าง ๆ
5. การพัฒนาระบบกลไกการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
6. การพัฒนากลไกด้านกฎหมายเพื่อเป็นเครื่องมือพัฒนา
และดูแลสุขภาพประชาชน

องค์ประกอบที่ต้องการการปฏิรูป (ต่อ)

7. การพัฒนางานสุขภาพโลกและความร่วมมือระหว่างประเทศ
8. การกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลของภาครัฐ ท้องถิ่น และเอกชน
9. การให้ข้อคิดเห็นต่อระบบการเงินการคลังด้านสุขภาพของประเทศ
10. การพัฒนาข้อมูลข่าวสารให้เป็นระบบเดียว มีคุณภาพใช้งานได้
11. การกำหนดนโยบายและจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
12. อื่น ๆ

กลไกและขั้นตอนการดำเนินการ

❖ แต่งตั้งคณะทำงาน : รับผิดชอบ 11 ประเด็น

โดยมีองค์ประกอบของคณะทำงาน 3 ส่วน คือ

- 1) คนภายในกระทรวงที่มีศักยภาพในประเด็นนั้น
- 2) คนภายนอกที่มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นนั้น
- 3) ทีมงานที่ปรึกษา

โดยมีผู้ที่ผู้บริหารเห็นว่าเหมาะสมเป็นหัวหน้าคณะ
หน้าที่

- 1) จัดทำแผนการทำงาน (Work plan) เพื่อให้ได้ข้อเสนอ “บทบาท” และ “โครงสร้าง” ในประเด็นที่รับผิดชอบ
ระยะเวลาประมาณ 1- 3 เดือน

กลไกและขั้นตอนการดำเนินการ (ต่อ)

2. กระบวนการทำงานของคณะทำงาน คือ

- 1) รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลบทบาทและโครงสร้างที่มีในปัจจุบัน (Existing)
- 2) หาส่วนขาดหรือข้อควรปรับปรุง (Gap)
- 3) ออกแบบบทบาทและโครงสร้างที่พึงประสงค์
(หรือกลไกการทำงาน หากยังปรับโครงสร้างไม่ได้)
- 4) รายงานความก้าวหน้าให้ **คกก.บริหารการพัฒนา** ฯ
ทุก **2 สัปดาห์** และ รายงานในการประชุมเรื่องการปฏิรูปกระทรวงให้**ผู้บริหารทุกเดือน**

กลไกและขั้นตอนการดำเนินการ (ต่อ)

❖ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาาระบบสุขภาพ

โดยมี CCO: Chief Change Officer กระทรวง เป็นประธาน

CCO.กรมวิชาการ และผู้ที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการ

มี "สำนักงานพัฒนากระทรวงสาธารณสุข" เป็นทีมเลขานุการ

หน้าที่ :

1. รับผิดชอบในการ วางแผน กำกับติดตาม และประเมินผลกระบวนการปฏิรูปกระทรวง
2. ทำงานร่วมกับทีมที่ปรึกษาอย่างใกล้ชิด เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานของที่ปรึกษา และกำกับติดตามเพื่อให้ได้ผลผลิตจากความเชี่ยวชาญของที่ปรึกษาที่จะเป็นประโยชน์ในการออกแบบบทบาทและโครงสร้างที่มีความเหมาะสมมากที่สุด
3. บริหาร จัดการเพื่อให้การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคืบหน้า แล้วเสร็จได้ในเวลาที่กำหนด
4. สื่อสาร สร้างความเข้าใจและกระบวนการมีส่วนร่วมที่เห็นว่าจำเป็นกับหน่วยงานต่างๆ



ขอบคุณ... สวัสดี